

数値目標進捗状況(H23～)

【基本課題Ⅰ】互いの人権の尊重

＜基本施策1＞ 人権意識の高揚

施策の方向① 人権意識の高揚をめざす啓発の推進

●数値目標（計画書より抜粋）

項 目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
岸和田市男女共同参画推進条例の認知度	8.7%	H26	30%	H26
	25.6%	R1	50%	H31

＜基本施策3＞ 生涯にわたる健康・権利の尊重

施策の方向① リプロダクティブ・ヘルス/ライツの理解の促進

●数値目標（計画書より抜粋）

項 目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
リプロダクティブ・ヘルス/ライツの認知度	3.7%	H22	30%	H26
	4.3%	H26	50%	H31
	22.1%	R1	-	-

【基本課題Ⅱ】 男女共同参画に向けての意識づくり

＜基本施策1＞ 学校園における男女共同参画の意識づくりのための教育の充実

施策の方向① 男女共同参画推進のための教職員の意識啓発

●数値目標（計画書より抜粋）

項 目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
①小学校教員における女性の管理職の割合	35.4%	H22	39%	R2
②中学校教員における女性の管理職の割合	16.7%	H22	20%	R2

●数値目標進捗状況

① 小学校教員における女性の管理職（校長・教頭）の割合 (%)

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
33.3	31.3	31.3	31.3	31.3	33.3	29.2	31.3	20.8	22.9
16/48	15/48	15/48	15/48	15/48	16/48	14/48	15/48	10/48	11/48

② 中学校教員における女性の管理職（校長・教頭）の割合 (%)

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
16.7	13.0	17.4	12.5	8.7	8.7	13.0	8.7	13.0	13.0
4/24	3/23	4/23	3/24	2/23	2/23	3/23	2/23	3/23	3/23

＜基本施策2＞ 社会における制度、慣行の見直しと男女共同参画の意識づくり
 施策の方向② 男女共同参画の意識づくりのための情報の収集、提供

●数値目標（計画書より抜粋）

項目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
男女共同参画に関する市民意識調査	1回	H22, 26, R1	5年に1回	
男女共同参画に関する職員意識調査	1回	H27	5年に1回	

＜基本施策3＞ 男女共同参画施策実現のための市職員の育成

施策の方向③ 庁内体制の推進

●数値目標（計画書より抜粋）

項目	現 状		目 標		
	数 値	調査時期	数 値	達成時期	
岸和田市職員における女性管理職の割合	①課長級以上	19.8%	H22	25%	H27
				30%	R2
	②担当長・主幹級	25.0%	H22	30%	H27
				35%	R2
	③主査級	35.8%	H22	40%	H27
				45%	R2
④岸和田市男性職員の育児休業取得率	0%	H22	10%	R2	

※管理職の職階について

	課長級以上	②担当長・主幹級→主幹級	③主査級→担当長・主査級
H23	部長・理事・課長・参事	補佐・担当長・主幹	担当長（主査）・主査
H24以降	部長・理事・課長・参事	補佐・主幹・担当主幹	担当長・主査

●数値目標進捗状況

岸和田市職員における女性管理職の割合

①課長級以上（上段：割合 下段：人数） (%) (人)

部長
課長

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
20.5	19.0	19.8	20.7	19.0	22.2	20.1	19.8	20.5	20.8
36/176	33/174	35/177	37/179	34/179	40/180	37/178	37/187	39/190	41/197
3/41	4/39	5/44	6/45	3/39	3/34	3/29	3/31	2/29	2/30
33/135	29/135	30/133	31/134	31/140	37/146	34/149	34/156	37/161	39/167
									目標 25%
									目標 30%

②主幹級（上段：割合 下段：人数） (%) (人)

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
24.8	25.6	20.3	20.6	24.3	21.9	24.6	26.1	29.8	28.5
31/125	31/121	24/118	26/126	33/136	30/137	35/142	35/134	42/141	45/158
									目標 30%
									目標 35%

数値目標進捗状況(H23～)

③担当長・主査級（上段：割合 下段：人数） （％）（人）

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
37.0	41.6	42.9	45.1	44.9	46.3	47.7	47.9	46.6	49.6
138/373	175/421	198/462	212/470	218/486	222/479	228/478	229/478	217/466	221/446
									目標 45%

④岸和田市男性職員の育児休業取得率 （％）

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
0	3.0	3.1	0	2.9	4	0	7.7	4.0	
	1/33	1/32	0/28	1/34	1/25	0/39	3/39	2/50	

【基本課題Ⅲ】 男女がともに参画できる仕組みづくり

＜基本施策1＞ 意思決定の場への女性の参画

施策の方向① 審議会等委員の女性の参画

●数値目標（計画書より抜粋） （4月1日現在）

項 目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
①審議会等における女性の割合	30.2%	H22	35%	H27
			40%	R2
②女性委員ゼロの審議会等の割合	13.2%	H22	0%	R2

●数値目標進捗状況

①審議会等における女性の割合（計画書より抜粋） （％）

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
31.4	28.8	30.5	33.8	31.7	31.1	33.0	29.7	32.5	35.3

①女性委員ゼロの審議会等の割合（計画書より抜粋） （％）

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	H31	R2
14.3	12.8	2.8	4.7	7.2	4.3	4.2	8.2	6.6	5.3

＜基本施策2＞ 家庭と仕事の両立支援

施策の方向① ワーク・ライフ・バランスの推進

●数値目標（計画書より抜粋）

項 目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
「ワーク・ライフ・バランス」の認知度	28.9%	H22	60%	H26
			80%	H31

【基本課題Ⅳ】労働分野における男女共同参画の仕組みづくり

＜基本施策2＞ 多様な働き方に対応できる仕組みづくり

施策の方向② 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援

●数値目標（計画書より抜粋）

項目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
女性と仕事を考える調査の実施	—	H18	10年に1回	
仕事と家庭生活を考える調査	1回	H28	10年に1回	

＜基本施策3＞ 男女共同参画推進のための事業所等への取り組みの強化

施策の方向② 事業所における男女共同参画の推進

●数値目標（計画書より抜粋）

項目	現 状		目 標	
	数 値	調査時期	数 値	達成時期
事業所における男女共同参画に関する意識調査	1回	H30	5年に1回	