

## 目次

### ．「人材育成基本方針」の意義

### ．「人材育成基本方針」のめざすもの

- 1． 戦略的・総合的な人事制度へ
- 2． 個性ある人材をつくる
- 3． 職員の行動指針となるものに

### ．どのような人材育成をめざすのか

- 1． 求められる「職員像」
- 2． 「個性ある人材」の育成をめざして

### ．岸和田市の現状と課題

- 1． 組織運営・職場管理の問題点
- 2． 研修体制の問題点（類似団体調査から）
- 3． 表1「平成13年度 職員研修担当者人数調べ」
- 4． 表2「平成13年度 職員研修予算額調べ」

### ．人材育成の方策

- 1． 総合的な人事制度の構築と運用
- 2． 個性を尊重し能力を伸ばす研修
- 3． 職場環境づくり

#### （資料編）

- 人材育成に関するアンケートの結果・・・・・・・・省略
- 人材育成懇談会記録・・・・・・・・省略
- 市民街頭インタビュー「市民が望む市職員像」・・・・省略