

- 1) 継続費についての前前年度末までの支出額、前年度末までの支出額又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額並びに事業の進行状況等に関する調書
- 2) 債務負担行為で翌年度以降にわたるものについての前年度末までの支出額又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額等に関する調書
- 3) 地方債の前前年度末における現在高並びに前年度末及び当該年度末における現在高の見込みに関する調書
- 4) 給与費明細書

1) 継続費についての前前年度末までの支出額、前年度末までの支出額又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額並びに事業の進行状況等に関する調書

(自転車競技事業特別会計)

款	項	事業名	全体計画						前前年度 末までの 支出額	前年度末 までの支 出(見込)額	当該年度 支出 予定額	当該年度 末までの 支出 予定額	翌年度 以降支出 予定額	継続費の 総額に 対する 進捗率	
			年度	年割額	左の財源内訳										一般財源
					特定財源										
					国庫支出金	府支出金	地方債	その他							
01	02	施設整備事業	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	千円	%		
		31	1,291,840	5,000		1,282,300	4,540	0			1,291,840	1,291,840		37.16	
		32	1,861,420	7,500		1,748,700	105,220	0					1,861,420	53.55	
		33	322,740			174,900	147,840	0					322,740	9.29	
		計	3,476,000	12,500	0	3,205,900	257,600	0	0	0	1,291,840	1,291,840	2,184,160	100.00	

2) 債務負担行為で翌年度以降にわたるものについての前年度末までの支出額又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額等に関する調書

(国民健康保険事業特別会計)

事 項	限 度 額	前年度末までの支出(見込)額		当該年度以降の支出予定額		左 の 財 源 内 訳				一 般 財 源
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源				
						国庫支出金	府支出金	地方債	その他	
納入通知書作成・ 発送等業務委託 (国民健康保険事務事業)	千円 4,751		千円	平成31年度	千円 0					千円 0
				平成32年度	4,751					4,751
督促状・催告書等作成及びデータ 印刷、圧着・封入封緘等業務委託 (保険料徴収事業)	4,620			平成31年度	0					0
				平成32年度	4,620					4,620
国民健康保険料自主納付 案内業務委託 (保険料徴収事業)	52,484	平成29年度	0	平成31年度	17,495					17,495
		平成30年度	17,334	平成32年度	17,655					17,655

(自転車競技事業特別会計)

事 項	限 度 額	前年度末までの支出(見込)額		当該年度以降の支出予定額		左 の 財 源 内 訳				一 般 財 源
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源				
						国庫支出金	府支出金	地方債	その他	
岸和田競輪場開催業務等 包括委託 (開催事業)	千円		千円	平成31年度	千円 0					千円 0
		平成32年度から 平成36年度の各 年度における車 券売上収入(借 上開催の車券売 上収入を除く) に100分の2.09 を乗じて得た額		平成32年度 から 平成36年度 まで	限度額に同じ				車券売上収入の うち限度額に相 当する額から前 年度末までの支 出(見込)額を 控除した額	

(後期高齢者医療特別会計)

事 項	限 度 額	前年度末までの 支出（見込）額		当該年度以降の 支出予定額		左 の 財 源 内 訳				
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源				一 般 財 源
						国庫支出金	府支出金	地方債	その他	
後期高齢者医療システム更新 (後期高齢者医療システム運用事業)	千円 52,325	平成30年度	千円 0	平成31年度	千円 8,902	千円	千円	千円	千円	千円 8,902
				平成32年度	8,984					8,984
				平成33年度	8,984					8,984
				平成34年度	8,984					8,984
				平成35年度	8,984					8,984
				平成36年度	7,487					7,487

(介護保険事業特別会計)

事 項	限 度 額	前年度末までの 支出（見込）額		当該年度以降の 支出予定額		左 の 財 源 内 訳				
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源				一 般 財 源
						国庫支出金	府支出金	地方債	その他	
納入通知書及び納付書 封入封緘等業務委託 (保険料徴収事業)	千円 2,850		千円	平成31年度	千円 0	千円	千円	千円	千円	千円 0
				平成32年度	2,850					2,850

3) 地方債の前前年度末における現在高並びに前年度末及び当該年度末における現在高の見込みに関する調書

(自転車競技事業特別会計)

区 分	前前年度末現在高	前 年 度 末 現在高見込額	当 該 年 度 中 増 減 見 込 額		当 該 年 度 末 現在高見込額
			当 該 年 度 中 起 債 見 込 額	当 該 年 度 中 元 金 償 還 見 込 額	
1 施 設 整 備 事 業 債	千円	千円	千円	千円	千円
			1,373,100		1,373,100
合 計	0	0	1,373,100	0	1,373,100

(土地取得事業特別会計)

区 分	前前年度末現在高	前 年 度 末 現在高見込額	当 該 年 度 中 増 減 見 込 額		当 該 年 度 末 現在高見込額
			当 該 年 度 中 起 債 見 込 額	当 該 年 度 中 元 金 償 還 見 込 額	
1 土 地 取 得 事 業 債	千円	千円	千円	千円	千円
	4,877,980	4,419,004	994,100	1,472,392	3,940,712
合 計	4,877,980	4,419,004	994,100	1,472,392	3,940,712

4) 給与費明細書

1 特別職

(国民健康保険事業特別会計)

区 分	職 員 数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円	
本 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	20	1,260		1,260		1,260	
	計	20	1,260		1,260		1,260	
前 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	20	1,260		1,260		1,260	
	計	20	1,260		1,260		1,260	
比 較	長 等							
	議 員							
	そ の 他	0	0		0		0	
	計	0	0		0		0	

2 一般職

(1) 総括

区 分	職 員 数				給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
	職 員	任期付職員	再 任 用	嘱 託 員	報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
本 年 度	人 24	人	人	人 11	千円	千円 86,364	千円 95,117	千円 181,481	千円 37,512	千円 218,993	
前 年 度	24			11		87,767	94,253	182,020	37,514	219,534	
比 較	0			0		△ 1,403	864	△ 539	△ 2	△ 541	

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	管理職手当	地域手当	住居手当	嘱託手当	超過勤務 手 当	特殊勤務 手 当	通勤手当	期末勤勉 手 当	児童手当
	本 年 度	千円 2,088	千円 1,656	千円 5,524	千円 1,584	千円 21,672	千円 15,885	千円 300	千円 2,799	千円 41,989	千円 1,620
	前 年 度	2,088	1,980	5,511	1,584	21,672	15,885	300	2,799	40,814	1,620
	比 較	0	△ 324	13	0	0	0	0	0	1,175	0

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 額 の 増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考														
給 料	千円 △ 1,403	1 昇給に伴う増加 分	千円 1,675	千円	平均昇給率 1.96% 昇給に係る職員数 { 本年度 24人 前年度 24人 増 減 0人														
		2 その他の増減分	△ 3,078	異動等に係る分	職員数の異動状況 <table border="0"> <tr> <td></td> <td>{ 現に在職する 職 員 数 }</td> <td>(その他)</td> <td>(計)</td> </tr> <tr> <td>{ 本年度</td> <td>24人</td> <td>0人</td> <td>24人</td> </tr> <tr> <td>{ 前年度</td> <td>24人</td> <td>0人</td> <td>24人</td> </tr> <tr> <td>{ 増 減</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		{ 現に在職する 職 員 数 }	(その他)	(計)	{ 本年度	24人	0人	24人	{ 前年度	24人	0人	24人	{ 増 減	0人
	{ 現に在職する 職 員 数 }	(その他)	(計)																
{ 本年度	24人	0人	24人																
{ 前年度	24人	0人	24人																
{ 増 減	0人	0人	0人																
職員手当	864	1 地域手当の増減 分	13		地域手当の支給率 <table border="0"> <tr> <td rowspan="2">本年度</td> <td rowspan="2">{ 支給対象地域 支 給 率 支給対象職員数</td> <td colspan="2">全地域</td> </tr> <tr> <td>6%</td> <td>24人</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">前年度</td> <td rowspan="2">{ 支給対象地域 支 給 率 支給対象職員数</td> <td colspan="2">全地域</td> </tr> <tr> <td>6%</td> <td>24人</td> </tr> </table> 国の指定基準に基づく支給率 6%	本年度	{ 支給対象地域 支 給 率 支給対象職員数	全地域		6%	24人	前年度	{ 支給対象地域 支 給 率 支給対象職員数	全地域		6%	24人		
本年度	{ 支給対象地域 支 給 率 支給対象職員数	全地域																	
		6%	24人																
前年度	{ 支給対象地域 支 給 率 支給対象職員数	全地域																	
		6%	24人																

区 分	増 減 額	増 減 額 の 増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考																																																						
	千円	2 期末勤勉手当の増減分	千円 1,175	千円	<p>期末勤勉手当の支給率</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td>本年度</td> <td></td> <td>(1.075)</td> <td>(1.225)</td> <td>(2.3)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.125</td> <td>2.275</td> <td>4.4</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td>前年度 (実績)</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>(1.075)</td> <td>(1.225)</td> <td>(2.3)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.125</td> <td>2.275</td> <td>4.4</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td></td> <td>国の制度</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>(1.175)</td> <td>(1.175)</td> <td>(2.35)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.225</td> <td>2.225</td> <td>4.45</td> <td>有</td> </tr> </table> <p>() 内は再任用職員</p>		支給期	6月	12月	計		本年度		(1.075)	(1.225)	(2.3)			支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有	前年度 (実績)	支給期	6月	12月	計				(1.075)	(1.225)	(2.3)			支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有		国の制度	支給期	6月	12月	計			(1.175)	(1.175)	(2.35)			支給率(月)	2.225	2.225	4.45	有
	支給期	6月	12月	計																																																							
本年度		(1.075)	(1.225)	(2.3)																																																							
	支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有																																																						
前年度 (実績)	支給期	6月	12月	計																																																							
		(1.075)	(1.225)	(2.3)																																																							
	支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有																																																						
	国の制度	支給期	6月	12月	計																																																						
		(1.175)	(1.175)	(2.35)																																																							
	支給率(月)	2.225	2.225	4.45	有																																																						
		3 その他の増減分	△ 324	管理職手当 △ 324																																																							

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給料

区 分		一般行政職等
平成31年 1月1日 現在	平均給料額	円 302,348
	平均年齢	歳 40-1
平成30年 1月1日 現在	平均給料額	円 297,658
	平均年齢	歳 38-8

イ 初任給

区 分	学 歴	一般行政職
岸和田市	大学卒	円 187,600
	高校卒	158,300
国の制度	大学卒	180,700
	高校卒	148,600

ウ 等級別職員数

区 分	等 級	一 般 行 政 職 等	
		職 員 数	構 成 比
本 年 度	1 等 級	人	%
	2 等 級	3	12.5
	3 等 級		
	4 等 級	4	16.7
	5 等 級	5	20.8
	6 等 級	5	20.8
	7 等 級	7	29.2
	8 等 級		
	計	24	100.0
前 年 度	1 等 級		
	2 等 級	1	4.2
	3 等 級	3	12.5
	4 等 級	3	12.5
	5 等 級	4	16.6
	6 等 級	4	16.6
	7 等 級	9	37.6
	8 等 級		
	計	24	100.0

(等級別の標準的な職務内容)

区 分	1 等 級	2 等 級	3 等 級	4 等 級	5 等 級	6 等 級	7 等 級	8 等 級
標準的な職務内容	部長級	課長級	主幹級	担当長級	主査級	主任	一般職員	

エ 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代表的な職種
		保険料徴収職員
給料総額に対する比率	0.3 %	0.9 %
代表的な特殊勤務手当の名称	保 険 料 徴 収 業 務	

オ その他の手当

区 分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶 養 手 当	配偶者 6,500 円 部長級 3,500 円 子 10,000 円 父母等 6,500 円 部長級 3,500 円 子のうち 16 歳～22 歳の者につき 5,000 円加算	同 じ	
住 居 手 当	世帯主で家賃支払い者 (限度額 27,000 円)	同 じ	
通 勤 手 当	交通機関利用者 実費 (6 箇月定期券相当額) を支給 交通用具使用者 通勤距離に応じて支給	同 じ	

1 特別職

(自転車競技事業特別会計)

区 分	職 員 数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
本 年 度	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円	
	長 等							
	議 員							
	そ の 他							
前 年 度								
	長 等							
	議 員							
	そ の 他	5	135		135		135	
計	5	135		135		135		
比 較								
	長 等							
	議 員							
	そ の 他	△ 5	△ 135		△ 135		△ 135	
計	△ 5	△ 135		△ 135		△ 135		

2 一般職

(1) 総括

区 分	職 員 数				給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
	職 員	任期付職員	再 任 用	嘱 託 員	報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
本 年 度	人 9	人	人 1	人	千円	千円 41,180	千円 26,689	千円 67,869	千円 15,173	千円 83,042	
前 年 度	9		1			41,892	26,255	68,147	15,219	83,366	
比 較	0		0			△ 712	434	△ 278	△ 46	△ 324	

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	管理職手当	地域手当	住居手当	嘱託手当	超過勤務 手 当	通勤手当	期末勤勉 手 当	児童手当
	本 年 度	千円 1,770	千円 1,728	千円 2,743	千円	千円	千円 179	千円 1,432	千円 17,937	千円 900
	前 年 度	1,770	1,800	2,728			179	1,432	17,446	900
	比 較	0	△ 72	15			0	0	491	0

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 額 の 増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考																		
給 料	千円 △ 712	1 昇給に伴う増加分	千円 634	千円	平均昇給率 2.14% 昇給に係る職員数 { 本年度 8人 前年度 8人 増 減 0人																		
		2 その他の増減分	△ 1,346	異動等に係る分	職員数の異動状況 <table border="0"> <tr> <td></td> <td>{ 現に在職する 職 員 数 }</td> <td>(その他)</td> <td>(計)</td> </tr> <tr> <td>{ 本年度</td> <td>9人</td> <td>0人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>{ 前年度</td> <td>9人</td> <td>0人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>{ 増 減</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		{ 現に在職する 職 員 数 }	(その他)	(計)	{ 本年度	9人	0人	9人	{ 前年度	9人	0人	9人	{ 増 減	0人	0人	0人		
	{ 現に在職する 職 員 数 }	(その他)	(計)																				
{ 本年度	9人	0人	9人																				
{ 前年度	9人	0人	9人																				
{ 増 減	0人	0人	0人																				
職員手当	434	1 地域手当の増減分	15		地域手当の支給率 <table border="0"> <tr> <td>本年度 {</td> <td>支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給対象職員数</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>前年度 {</td> <td>支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給対象職員数</td> <td>9人</td> </tr> </table> 国の指定基準に基づく支給率 6%	本年度 {	支給対象地域	全地域		支給率	6%		支給対象職員数	9人	前年度 {	支給対象地域	全地域		支給率	6%		支給対象職員数	9人
本年度 {	支給対象地域	全地域																					
	支給率	6%																					
	支給対象職員数	9人																					
前年度 {	支給対象地域	全地域																					
	支給率	6%																					
	支給対象職員数	9人																					

区 分	増 減 額	増減額の増減事由別内訳		説 明	備 考																																																																				
	千円	2 期末勤勉手当の増減分	千円 491	千円	<p>期末勤勉手当の支給率</p> <p style="text-align: right;">職制上の段階、職務の等級等による加算措置</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">本年度</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>(1.075)</td> <td>(1.225)</td> <td>(2.3)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.125</td> <td>2.275</td> <td>4.4</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">前年度 (実績)</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>(1.075)</td> <td>(1.225)</td> <td>(2.3)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.125</td> <td>2.275</td> <td>4.4</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>国の制度</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>(1.175)</td> <td>(1.175)</td> <td>(2.35)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.225</td> <td>2.225</td> <td>4.45</td> <td>有</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">() 内は再任用職員</p>	本年度	{	支給期	6月	12月	計			(1.075)	(1.225)	(2.3)				支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有	前年度 (実績)	{	支給期	6月	12月	計			(1.075)	(1.225)	(2.3)				支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有			国の制度							{	支給期	6月	12月	計					(1.175)	(1.175)	(2.35)					支給率(月)	2.225	2.225	4.45	有
本年度	{	支給期	6月	12月	計																																																																				
			(1.075)	(1.225)	(2.3)																																																																				
		支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有																																																																			
前年度 (実績)	{	支給期	6月	12月	計																																																																				
			(1.075)	(1.225)	(2.3)																																																																				
		支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有																																																																			
		国の制度																																																																							
		{	支給期	6月	12月	計																																																																			
				(1.175)	(1.175)	(2.35)																																																																			
			支給率(月)	2.225	2.225	4.45	有																																																																		
		3 その他の増減分	△ 72	管理職手当 △ 72																																																																					

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給料

区 分		一般行政職
平成31年 1月1日 現在	平均給料額	円 330,083
	平均年齢	歳 44-11
平成30年 1月1日 現在	平均給料額	円 329,280
	平均年齢	歳 43-11

イ 初任給

区 分	学 歴	一般行政職
岸和田市	大学卒	円 187,600
	高校卒	158,300
国の制度	大学卒	180,700
	高校卒	148,600

ウ 等級別職員数

区 分	等 級	一 般 行 政 職	
		職 員 数	構 成 比
本 年 度	1 等 級	1人	11.1%
	2 等 級	1	11.1
	3 等 級	1	11.1
	4 等 級	1	11.1
	5 等 級	2	22.2
	6 等 級	2	22.3
	7 等 級	1	11.1
	8 等 級		
	計	9	100.0
前 年 度	1 等 級	1	11.1
	2 等 級	1	11.1
	3 等 級		
	4 等 級	2	22.2
	5 等 級	1	11.1
	6 等 級	3	33.4
	7 等 級	1	11.1
	8 等 級		
	計	9	100.0

(等級別の標準的な職務内容)

区 分	1 等 級	2 等 級	3 等 級	4 等 級	5 等 級	6 等 級	7 等 級	8 等 級
標 準 的 な 職 務 内 容	部 長 級	課 長 級	主 幹 級	担 当 長 級	主 査 級	主 任	一 般 職 員	

エ その他の手当

区 分	内 容	国 の 制 度 と の 異 同	国 の 制 度 と 異 な る 内 容
扶 養 手 当	配偶者 部長級 6,500 円 部長級 3,500 円 子 10,000 円 父母等 部長級 6,500 円 部長級 3,500 円 子のうち 16 歳～22 歳の者につき 5,000 円加算	同 じ	
住 居 手 当	世帯主で家賃支払い者 (限度額 27,000 円)	同 じ	
通 勤 手 当	交通機関利用者 実費 (6 箇月定期券相当額) を支給 交通用具使用者 通勤距離に応じて支給	同 じ	

1 特別職

(介護保険事業特別会計)

区 分	職 員 数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
本 年 度	長 等	人	千円	千円	千円	千円	千円	
	議 員							
	そ の 他	79	28,622		28,622		28,622	
	計	79	28,622		28,622		28,622	
前 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	81	28,732		28,732		28,732	
	計	81	28,732		28,732		28,732	
比 較	長 等							
	議 員							
	そ の 他	△ 2	△ 110		△ 110		△ 110	
	計	△ 2	△ 110		△ 110		△ 110	

2 一般職

(1) 総括

区 分	職 員 数				給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
	職 員	任期付職員	再 任 用	嘱 託 員	報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
本 年 度	人 19	人	人	人 19	千円	千円 75,286	千円 128,868	千円 204,154	千円 40,399	千円 244,553	
前 年 度	19			17		76,237	122,697	198,934	39,232	238,166	
比 較	0			2		△ 951	6,171	5,220	1,167	6,387	

職員手当 の内訳	区 分	扶養手当	管理職手当	地域手当	住居手当	嘱託手当	超過勤務 手 当	特殊勤務 手 当	通勤手当	期末勤勉 手 当	児童手当
		本 年 度	千円 1,344	千円 2,028	千円 4,758	千円 648	千円 58,753	千円 9,358	千円 360	千円 2,478	千円 48,781
	前 年 度	1,344	1,416	4,742	648	54,845	9,358	360	2,372	47,252	360
	比 較	0	612	16	0	3,908	0	0	106	1,529	0

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増 減 額 の 増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考														
給 料	千円 △ 951	1 昇給に伴う増加分	千円 1,346	千円	平均昇給率 2.24% 昇給に係る職員数 { 本年度 18人 前年度 17人 増 減 1人														
		2 その他の増減分	△ 2,297	異動等に係る分	職員数の異動状況 <table border="0"> <tr> <td></td> <td>{ 現に在職する 職 員 数 }</td> <td>(その他)</td> <td>(計)</td> </tr> <tr> <td>{ 本年度</td> <td>18人</td> <td>1人</td> <td>19人</td> </tr> <tr> <td>{ 前年度</td> <td>17人</td> <td>2人</td> <td>19人</td> </tr> <tr> <td>{ 増 減</td> <td>1人</td> <td>△ 1人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		{ 現に在職する 職 員 数 }	(その他)	(計)	{ 本年度	18人	1人	19人	{ 前年度	17人	2人	19人	{ 増 減	1人
	{ 現に在職する 職 員 数 }	(その他)	(計)																
{ 本年度	18人	1人	19人																
{ 前年度	17人	2人	19人																
{ 増 減	1人	△ 1人	0人																
職員手当	6,171	1 地域手当の増減分	16		地域手当の支給率 <table border="0"> <tr> <td rowspan="3">本年度</td> <td>{ 支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td>{ 支 給 率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>{ 支給対象職員数</td> <td>19人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">前年度</td> <td>{ 支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td>{ 支 給 率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>{ 支給対象職員数</td> <td>19人</td> </tr> </table> 国の指定基準に基づく支給率 6%	本年度	{ 支給対象地域	全地域	{ 支 給 率	6%	{ 支給対象職員数	19人	前年度	{ 支給対象地域	全地域	{ 支 給 率	6%	{ 支給対象職員数	19人
本年度	{ 支給対象地域	全地域																	
	{ 支 給 率	6%																	
	{ 支給対象職員数	19人																	
前年度	{ 支給対象地域	全地域																	
	{ 支 給 率	6%																	
	{ 支給対象職員数	19人																	

区 分	増 減 額	増 減 額 の 増 減 事 由 別 内 訳		説 明	備 考																																																																									
	千円	2 期末勤勉手当の増減分	千円 1,529	千円	<p>期末勤勉手当の支給率</p> <p>職制上の段階、職務の等級等による加算措置</p> <table border="0"> <tr> <td rowspan="2">本年度</td> <td rowspan="2">}</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>(1.075)</td> <td>(1.225)</td> <td>(2.3)</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">前年度 (実績)</td> <td rowspan="2">}</td> <td>支給率(月)</td> <td>2.125</td> <td>2.275</td> <td>4.4</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>(1.075)</td> <td>(1.225)</td> <td>(2.3)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.125</td> <td>2.275</td> <td>4.4</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>国の制度</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td rowspan="2">}</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>(1.175)</td> <td>(1.175)</td> <td>(2.35)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>支給率(月)</td> <td>2.225</td> <td>2.225</td> <td>4.45</td> <td>有</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>() 内は再任用職員</td> </tr> </table>	本年度	}	支給期	6月	12月	計			(1.075)	(1.225)	(2.3)		前年度 (実績)	}	支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有	支給期	6月	12月	計					(1.075)	(1.225)	(2.3)				支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有			国の制度							}	支給期	6月	12月	計				(1.175)	(1.175)	(2.35)				支給率(月)	2.225	2.225	4.45	有							() 内は再任用職員
本年度	}	支給期	6月	12月	計																																																																									
			(1.075)	(1.225)	(2.3)																																																																									
前年度 (実績)	}	支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有																																																																								
		支給期	6月	12月	計																																																																									
			(1.075)	(1.225)	(2.3)																																																																									
		支給率(月)	2.125	2.275	4.4	有																																																																								
		国の制度																																																																												
		}	支給期	6月	12月	計																																																																								
				(1.175)	(1.175)	(2.35)																																																																								
		支給率(月)	2.225	2.225	4.45	有																																																																								
						() 内は再任用職員																																																																								
		3 その他の増減分	4,626	管理職手当 612 嘱託手当 3,908 通勤手当 106																																																																										

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給料

区 分		一般行政職等
平成31年 1月1日 現在	平均給料額	円 283,463
	平均年齢	歳 36-8
平成30年 1月1日 現在	平均給料額	円 290,106
	平均年齢	歳 36-11

イ 初任給

区 分	学 歴	一般行政職
岸和田市	大学卒	円 187,600
	高校卒	158,300
国の制度	大学卒	180,700
	高校卒	148,600

ウ 等級別職員数

区 分	等 級	一 般 行 政 職 等	
		職 員 数	構 成 比
本 年 度	1 等 級	人	%
	2 等 級	2	10.5
	3 等 級	2	10.5
	4 等 級	4	21.1
	5 等 級	1	5.3
	6 等 級	2	10.5
	7 等 級	8	42.1
	8 等 級		
	計	19	100.0
前 年 度	1 等 級		
	2 等 級	2	10.5
	3 等 級	2	10.5
	4 等 級	4	21.1
	5 等 級	1	5.3
	6 等 級	4	21.1
	7 等 級	5	26.2
	8 等 級	1	5.3
	計	19	100.0

(等級別の標準的な職務内容)

区 分	1 等 級	2 等 級	3 等 級	4 等 級	5 等 級	6 等 級	7 等 級	8 等 級
標準的な 職務内容	部長級	課長級	主幹級	担当長級	主査級	主任	一般職員	

エ 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代 表 的 な 職 種	
		介護認定調査職員	
給料総額に対する比率	0.5 %	1.9 %	
代表的な特殊勤務手当の名称	介護認定調査手当		

オ その他の手当

区 分	内 容	国 の 制 度 と の 異 同	国 の 制 度 と 異 な る 内 容
扶 養 手 当	配偶者 6,500 円 部長級 3,500 円 子 10,000 円 父母等 6,500 円 部長級 3,500 円 子のうち 16 歳～22 歳の者につき 5,000 円加算	同 じ	
住 居 手 当	世帯主で家賃支払い者 (限度額 27,000 円)	同 じ	
通 勤 手 当	交通機関利用者 実費 (6 箇月定期券相当額) を支給 交通用具使用者 通勤距離に応じて支給	同 じ	