

岸和田市男女共同参画推進計画 <平成28年度実施計画推進状況（実績報告）>

【基本課題Ⅳ】 労働分野における男女共同参画の仕組みづくり

| 基本課題 | 基本施策 | 施策の方向 | 平成28年度実施計画 | 平成28年度実績報告 | 担当課 | |
|----------------------------------|------|-------|-------------------------|---|--|-------|
| 1. 性別に関わらず個性を発揮できる職業意識の醸成 | | | | | | |
| Ⅳ | 1 | ① ア | 職業意識の醸成 | ●子どもたちが性別にとらわれず、さまざまな職業を選択することができるよう、小中学校を中心としたキャリア教育を推進する。 | 各中学校区において作成した、校種を連携した系統あるキャリア教育の指導計画について、効果測定（キャリア教育の推進と評価について）を行い、改善を行った。 | 人権教育課 |
| Ⅳ | 1 | ① イ | 職業意識の醸成 | ●新規学卒者及び中途採用希望者への企業説明会を行い、自己のキャリアや職業選択について考えるきっかけ作りの場を提供する。 | 8/18に浪切ホールで岸和田合同企業説明会を開催した。（参加32社、来場者51名、内定7名、雇用2名）2/17に浪切ホールで既卒者・新卒者向けの岸和田・貝塚合同就職面接会を開催した。（参加39社、来場者124名、雇用16名） | 産業政策課 |
| Ⅳ | 1 | ① イ | 職業意識の醸成 | ●市のホームページ等を利用して、職業選択について考えられるよう啓発を行う。 | ●昨年実施の職員意識調査で職員のキャリアについて問い、結果を公表し意識啓発に努めた。 ●「仕事と家庭生活を考える調査」を実施し、キャリアについての設問を設け啓発に努めた。 | 人権推進課 |
| Ⅳ | 1 | ① ウ | 職業意識の醸成 | ●市内の就職希望の高校生を対象にした就職ガイダンスを開催し、若年層に対して職業意識を醸成する。 ●ハローワークを中心とした関連機関からのパンフレット等を活用し、周知及び啓発に努める。 | 9/5に産業高校で就職ガイダンスを開催し、71名の参加があった。ハローワークを中心とした関連機関からのパンフレット等を配布し、情報提供を行った。 | 産業政策課 |
| Ⅳ | 1 | ① ウ | 職業意識の醸成 | ●性別にとらわれない職業選択ができるよう情報・資料を収集し、市のホームページ等を利用して提供する。 | ●市ホームページで女性活躍推進法と内閣府の「見える化」サイトについて周知した。 ●きしわだキラキラプロジェクトの一環として、久米田高校でパティチャーを実施しライフデザインについて考える機会とした。 | 人権推進課 |
| 2. 多様な働き方に対応できる仕組みづくり | | | | | | |
| Ⅳ | 2 | ① ア | 就労に関わる法制度の周知・啓発・相談体制の充実 | ●労働局等、関連機関からのパンフレット等を活用し、法律・制度の周知を図る。 | 労働局等、関連機関からのパンフレット等を配布し、法律・制度の周知を図った。 | 産業政策課 |
| Ⅳ | 2 | ① ア | 就労に関わる法制度の周知・啓発・相談体制の充実 | ●講演会等において、就労に関わる法律・制度の周知や啓発を行う。 | ●【Ⅳ-1-①-ウ】参照 | 人権推進課 |
| Ⅳ | 2 | ① イ | 就労に関わる法制度の周知・啓発・相談体制の充実 | ●職員、弁護士及び社会保険労務士による各種相談を行う。 | 職員、弁護士及び社会保険労務士による各種相談を行っている（職員は随時、弁護士と社労士は月1回）。基準日現在の利用件数は職員＝延べ25件、弁護士＝8件、社労士＝4件 | 産業政策課 |

| 基本課題 | 基本施策 | 施策の方向 | 平成28年度実施計画 | 平成28年度実績報告 | 担当課 | |
|------|------|-------|---------------------|---|--|---------------|
| IV | 2 | ② ア | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●労働局等、関連機関からの資料を収集し、実態把握に努める。 | 労働局等、関連機関からの資料を収集し、実態把握に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 2 | ② ア | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●働く女性の労働の実態について把握するため「仕事と家庭生活を考える調査」を実施する。 | ●働く女性の労働の実態を把握するため「仕事と家庭生活を考える調査」を実施した。（対象：20歳以上の市民2,000人、有効回答率42.8%） | 人権推進課 |
| IV | 2 | ② イ | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●再就職支援講座として介護職員初任者研修などを開催し、周知を図り参加を促す。 | 介護職員初任者研修（参加者7名）を3回、玉掛け及びクレーン特別教育（参加者1名）、フォークリフト運転技能講習（参加者7名）を各1回開催し、就職につながるよう支援をした。 | 産業政策課 |
| IV | 2 | ② イ | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●看護師等の随時募集、臨時募集を行い、再就職を促進する。 | ●看護師の採用試験を、今年度5回実施した。採用試験実施に当たっては、パンフレット・ポスターの作成、病院ホームページや合同説明会等で周知を行った。 | 経営管理課 |
| IV | 2 | ② イ | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●女性労働協会やハローワークから講師派遣の支援を受けるなど、関連機関と連携し、再就職支援のパソコン講座を開催する。 ●【Ⅱ-2-②-イ】参照 | ●就業をめざす女性のための中級パソコン講座を開催10/17～10/28（全8回）参加者：15人（述べ113人）、講師：マザーズハローワーク職員、アクセスコンピュータシステム所属講師 | 人権推進課（女性センター） |
| IV | 2 | ② ウ | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●ひとり親家庭の母親及び父親に対し、就職に繋がる教育訓練講座等の受講や1年以上の養成機関で資格取得のため修学する一定期間に係る生活費に相当する費用を金銭的な支援並びに就職活動支援などの支援制度について、広報活動を積極的に行う。 | ●自立支援教育訓練給付金、高等職業訓練促進給付金等の給付など就職に繋がる資格取得のための支援、また事前に児童扶養手当の受給者等へ就労相談についてチラシを配布、8月の児童扶養手当現況の集中受付期間には、受付会場で、ハローワークと連携し相談スペースを設けて就労支援を行った。 | 児童育成課 |
| IV | 2 | ② ウ | 女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援 | ●ハローワークやその他関連機関の求人情報誌等で周知及び啓発に努める。 | ハローワークやその他関連機関の求人情報誌等を配布し、周知及び啓発に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 2 | ③ ア | 起業をめざす女性への支援 | ●岸和田市創業支援事業計画に基づき、岸和田商工会議所における創業セミナーの開催と、創業時の事業の用に供する建物の改築及び改装に係る工事費の補助を実施する。 | 岸和田商工会議所において創業セミナーを1クール開催し、貝塚商工会議所・泉佐野商工会議所とも連携し、それぞれ1クール開催した（参加者のべ73名）。また、平成28年度の創業に係る改装工事費補助については13件（うち女性8件：焼肉店、美容室、エステサロン2件、整骨院、アイスクリーム店、農産物加工販売、裁縫店）に交付決定を行った。 | 産業政策課 |
| IV | 2 | ③ ア | 起業をめざす女性への支援 | ●【Ⅳ-2-②-イ】参照 ●起業をめざす女性向けにも関連資料等の情報提供を行う。 | ●【Ⅳ-2-②-イ】参照 ●女性センターロビーに起業をめざす女性向けの関連資料等の配架に努めた。 | 人権推進課（女性センター） |

| 基本課題 | 基本施策 | 施策の方向 | 平成28年度実施計画 | 平成28年度実績報告 | 担当課 |
|------|------|-------|------------|------------|-----|
|------|------|-------|------------|------------|-----|

3. 男女共同参画推進のための事業所への取り組みの強化

| | | | | | | | |
|----|---|---|---|------------------|--|--|----------|
| IV | 3 | ① | ア | 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 | ●社会福祉法人、保育所、介護・障害の事業所に対して指定・指導・監査等を行ううえで、法律に基づく男女平等な雇用と待遇の実現について啓発を行う。 | 社会福祉法人に対して指導・監査等を行ううえで、法律に基づく男女平等な雇用と待遇の実現について啓発を行った。 (平成28年度実績14件 3月まで) | 広域事業者指導課 |
| IV | 3 | ① | ア | 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 | ●雇用・労働に関する基礎知識講座を開催する(平成28年度は2回開催予定)。 | 雇用・労働に関する基礎知識講座を開催した。①9月に市立産業会館で開催。テーマは「非正規労働者の労働条件に関する問題」及び「労働時間、休日、休暇の基礎知識」で、参加者87名。②3月も市立産業会館で開催。テーマは「職場のハラスメント対策」及び「就業規則の法的諸問題」で、参加者68名。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ① | ア | 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 | ●男女平等な雇用と待遇のため、講演会等において法律に関する周知、啓発を行う。 | ●【Ⅱ-2-①-ア】【Ⅳ-1-①-ウ】参照 | 人権推進課 |
| IV | 3 | ① | イ | 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 | ●講演会等において、女性の就労環境の改善に向けての啓発を行う。 | ●【Ⅱ-2-①-ア】【Ⅳ-1-①-ウ】参照 | 人権推進課 |
| IV | 3 | ① | イ | 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 | ●労働局等、関係機関からのパンフレット等を活用し、周知及び啓発に努める。 | 労働局等、関係機関からのパンフレット等を配布し、周知及び啓発に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ① | ウ | 男女の均等な雇用機会と待遇の確保 | ●家族経営協定の推進など、農林水産業における就業条件や作業環境の改善、整備が図られるよう働きかける。 | ●農業者関係の会議や研修等にて、パンフレット配布などの周知に努めている。なお本年度については、家族経営協定の新規締結には至っていない。 | 農林水産課 |
| IV | 3 | ② | ア | 事業所における男女共同参画の推進 | ●ハローワークや大阪府総合労働事務所等、関係機関を通じて実態把握に努める。 | ハローワークや大阪府総合労働事務所等、関係機関を通じて実態把握に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ② | ア | 事業所における男女共同参画の推進 | ●事業所における男女共同参画についての実態を把握するための調査の実施に向け、情報収集を行う。 | ●11/5きしわだキラキラプロジェクトにおいてパネルディスカッションを実施し、事業所における取り組みや実態について情報収集を行った。 | 人権推進課 |

| 基本課題 | 基本施策 | 施策の方向 | 平成28年度実施計画 | 平成28年度実績報告 | 担当課 | |
|------|------|-------|------------------|---|---|-------|
| IV | 3 | ② イ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●「岸和田市男女共同参画推進条例」及び「岸和田市男女共同参画推進計画－第3期きしわだ女性プラン－」のチラシを活用し、周知及び啓発に努める。 | 「岸和田市男女共同参画推進条例」及び「岸和田市男女共同参画推進計画－第3期きしわだ女性プラン－」に則り開催される事業のチラシを配布し、周知及び啓発に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ② イ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●人権啓発企業連絡会に加入している事業所に対し、岸和田市男女共同参画推進計画の周知を図るとともに、男女共同参画フォーラム参加についての働きかけを行う。 | ●人権啓発企業連絡会、商工会議所女性会に加入している事業所に対し、男女共同参画フォーラム参加についての働きかけを行った。 ●人権啓発企業連絡会や商工会議所に加入している事業所に対し、きしわだキラキラプロジェクトの実施にあたって「イクボス共同宣言」への働きかけや全体フォーラムへの参加についての働きかけを行った。 | 人権推進課 |
| IV | 3 | ② ウ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●労働局等、関係機関からのワーク・ライフ・バランスに関するパンフレット等を活用し、周知及び啓発に努める。 | 労働局等、関係機関からのワーク・ライフ・バランスに関するパンフレット等を配布し、周知及び啓発に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ② ウ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●ワーク・ライフ・バランスについての啓発…【Ⅲ－2－①－ア】参照 | ●【Ⅲ－2－①－ア】参照 | 人権推進課 |
| IV | 3 | ② エ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●関係機関にパンフレット等の配架を依頼し、支援策等の情報提供を行う。 | 関係機関にパンフレット等の配布を依頼し、支援策等の情報提供を行った。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ② オ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●「岸和田市男女共同参画推進条例」及び「岸和田市男女共同参画推進計画－第3期きしわだ女性プラン－」のチラシを活用し、周知及び啓発に努める。 | 「岸和田市男女共同参画推進条例」及び「岸和田市男女共同参画推進計画－第3期きしわだ女性プラン－」に則り開催される事業のチラシを配布し、周知及び啓発に努めた。 | 産業政策課 |
| IV | 3 | ② オ | 事業所における男女共同参画の推進 | ●人権啓発企業連絡会に加入している事業所等に対し、セクシュアル・ハラスメントを防止するための働きかけを行う。 | ●11/5きしわだキラキラプロジェクト－イクボス宣言において、岸和田市と岸和田市に関連のある企業34社、6団体とともに、働きやすい職場環境作りに取り組んでいくことを宣言した。 | 人権推進課 |
| IV | 3 | ② 一 | 事業所における男女共同参画の推進 | ●事務分担は性差なく配分する。監査事務の執行においては、全員参加によるミーティングを行い、技術や知識の共有を図る。 | 事務分担は性差なく配分し、実施した。定期監査時に、全員参加によるミーティングを行い、技術や知識の共有を図っている。 | 監査事務局 |