

きしわだ輝くイクボス宣言について

- イクボスとは…職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のこと。
- なぜ今イクボスなのか…少子高齢化が進み、働き手が減少していくなか、共働き世帯や介護を担う職員も増加していくと見込まれています。職員が働き続けることができるためには、仕事と家庭生活が両立できる職場環境づくりと、部下や組織を育てる上司（＝イクボス）の存在が必要と考えられます。

「岸和田市特定事業主行動計画（次世代育成支援）」と「岸和田市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の推進につとめます

具体的には…

1. 働きやすい職場環境づくり

- 業務の効率化や共有化、意思決定の迅速化など、業務改善を積極的に推進し、早期退庁しやすい職場環境づくりに取り組みます。
- 職員の家事・育児・介護などの事情を理解し、子育てや介護との両立が図れるようお互いに配慮し、職場全体で休暇が取得しやすい環境づくりに取り組みます。

2. 時間外勤務の適正管理と年次休暇等の取得促進

- 「時間外勤務の適正管理に関する指針」に沿って、全庁を挙げて時間外勤務の適正管理に取り組みます。
- 年次休暇等の取得促進に取り組みます。
- 育児休業・休暇、介護休業・休暇等の制度の仕組みについて職員に周知し、取得促進に取り組みます。
- 男性の育児休業・休暇および配偶者が出産する場合の特別休暇の取得促進に取り組みます。

3. ワーク・ライフ・バランスの実践

- 管理職を対象とした研修等の機会を活用し、働き方に対する価値観や意識を変えるための啓発に取り組みます。
- 時間外勤務の適正管理と年次休暇等の取得促進に取り組むことで、すべての職員の仕事と家庭生活の充実を目指します。