

# 岸和田市男女共同参画推進計画 <平成26年度実施計画推進状況（実績報告）>

## 【基本課題Ⅳ】 労働分野における男女共同参画の仕組みづくり

### 1. 性別に関わらず個性を発揮できる職業意識の醸成

基本課題	基本施策	施策の方向	平成26年度実施計画	平成26年度実績報告	担当課	
Ⅳ	1	① ア	職業意識の醸成	子どもたちが性別にとらわれず、さまざまな職業を選択することができるよう、小中学校を中心としたキャリア教育を推進する。	各中学校区において作成した、校種を連携した系統あるキャリア教育の指導計画について、効果測定を行い、改善を行った。	人権教育課
Ⅳ	1	① イ	職業意識の醸成	新規学卒者・及び中途採用希望者への企業説明会を行い、自分のキャリアや職業選択について考えるきっかけづくりを提供します。	2月27日に既卒者・新卒者向けの岸和田合同面接会を開催予定。（1月広報）	産業政策課
Ⅳ	1	① イ	職業意識の醸成	市のホームページ等を利用して、職業選択について考えられるよう啓発を行う。	職業意識の醸成について、「人の輪」で啓発を行った。	人権推進課
Ⅳ	1	① ウ	職業意識の醸成	市内の就職希望の高校生を対象にした就職ガイダンスを開催し、若年層に対して職業意識を醸成します。またハローワークを中心とした関連機関からのパンフレット等を労働会館に掲示して情報提供を行います。	9月4日に市内の就職希望の高校生を対象にした就職ガイダンスを開催し、95名が参加した。またハローワーク等の関連機関からのパンフレットを労働会館に掲示した。	産業政策課
Ⅳ	1	① ウ	職業意識の醸成	若年層に対して、性別にとらわれない職業選択ができるよう情報・資料を収集し、市のホームページ等を利用して提供する。	性別にとらわれず職業選択ができるよう、「人の輪」で啓発を行った。	人権推進課

### 2. 多様な働き方に対応できる仕組みづくり

Ⅳ	2	① ア	就労に関わる法制度の周知・啓発・相談体制の充実	関連機関からのチラシやパンフレットを労働会館に掲示して法律・制度の周知を図ります。	関連機関からのチラシやパンフレットを労働会館に掲示した。	産業政策課
Ⅳ	2	① ア	就労に関わる法制度の周知・啓発・相談体制の充実	法律や制度に関する情報・資料を収集し、広報や市のホームページ等を利用して情報を提供する。	●男女雇用機会均等法施行規則の改正について、広報と市のホームページに掲載し周知に努めた。 ●契約検査課の協力を得て、平成27年度入札参加資格審査申請事業者に「男女雇用機会均等法施行規則の一部改正」について情報提供した。（80事業者） ●人権企業連絡会に加入している事業所対象研修会(1/22)において、参加企業30社に情報提供を行った。	人権推進課
Ⅳ	2	① イ	就労に関わる法制度の周知・啓発・相談体制の充実	職員・弁護士による労働法律相談を行います。	職員による労働相談を随時行い、月1回弁護士による労働法律相談を開催した。	産業政策課
Ⅳ	2	② ア	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	関連機関からの資料を収集し、実態把握に努めます。	可能な限り資料収集及び実態把握に努めた。	産業政策課

基本課題	基本施策	施策の方向		平成26年度実施計画	平成26年度実績報告	担当課	
IV	2	②	ア	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	働く女性の労働の実態について把握するための調査の実施に向け、情報収集を行う。	女性の労働の実態について、商工会議所女性会に所属の事業所に対して情報収集を行った。	人権推進課
IV	2	②	イ	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	再就職支援講座を開催します。	介護職員初任者研修の講座を2回開催した。(9/4～10/23、11/4～12/11) 計24名が参加、うち女性16名。	産業政策課
IV	2	②	イ	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	看護師の随時募集、臨時募集を行い、再就職を促進する。	看護師の募集を随時行っている。 ・平成26年度看護師採用試験：10回実施 ・より多くの看護師に応募してもらえるよう看護職員募集案内(パンフレット)では、キャリア開発支援やワーク・ライフ・バランスへの取り組みを紹介するなど工夫し、合同説明会などで配布している。また、パンフレットの内容については、ホームページにも掲載している。	経営管理課
IV	2	②	イ	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	7月1・3・4日と27年1月以降に再就職支援のパソコン講座を昨年に引き続き開催する予定。マザーズハローワークなどと連携し、就職に関する情報等を提供して再就職支援する。	●再就職をめざす女性のための3日間集中パソコン講座を7月1・3・4日に開催し、延37名の参加があった。開催時にハローワークの就職活動に関する注意点などの研修も実施した。 ●1月27・29・30日にも開催し、27日の開催初日に女性労働協会派遣の講師により、女性が働く際に問題となる働き方である、103万円・130万円の壁について、ママの再チャレンジ計画として実施。(参加者36名・講演会のみ参加者23名) ●以前の女性センターの再就職支援や起業講座受講者に対し、講座終了後に就職活動や就労状況について、アンケートを実施し支援等を継続している。	人権推進課(女性センター)
IV	2	②	ウ	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	ひとり親家庭の母親および父親に対し、就職に繋がるキャリアアップ研修受講に対する金銭的支援並びに就職活動支援など支援制度の広報活動を積極的に行います。	自立支援教育訓練給付金、高等職業訓練促進給付金等の給付など就職に繋がる資格取得のための支援、ハローワークと連携しての就職活動支援を行っており、対象になる児童扶養手当の受給者へ、窓口での手続きの際や現況届の際に複数回案内した。	児童育成課
IV	2	②	ウ	女性の再就職や能力開発のチャレンジ支援	ハローワークを中心とした関連機関からのパンフレット等を労働会館に掲示して情報提供を行います。	関連機関からのパンフレット等を労働会館に掲示した。	産業政策課
IV	2	③	ア	起業をめざす女性への支援	再就職や起業等めざす女性対象にパソコン講座を7月1日・3・4日に開催する。講習の際に、起業に関する資料の紹介やビジネスマナーや履歴書の書き方についてなど、現実的な就職活動に役立つ学習についても併せて実施する。講習の受講者には、終了後半年程度の期間を空けて、フォローとして就労に関するアンケート等を実施している。さらに関係施設等で実施の講座などの情報提供や関係機関の案内などを通じて再就職希望者等を育成・支援する。	●【IV-2-②-イ】参照	人権推進課(女性センター)

基本課題	基本施策	施策の方向	平成26年度実施計画	平成26年度実績報告	担当課
------	------	-------	------------	------------	-----

### 3. 男女共同参画推進のための事業所への取り組みの強化

IV	3	①	ア	男女の均等な雇用機会と待遇の確保	社会福祉法人、保育所、介護・障害の事業所に対して指定・指導・監査等を行ううえで、法律に基づく男女平等な雇用と待遇の実現について啓発を行う。	社会福祉法人に対する指導監査時に、男女平等の視点に基づいた雇用と待遇を促した。（平成26年度実績21件）	広域事業者指導課
IV	3	①	ア	男女の均等な雇用機会と待遇の確保	雇用労働に関する基礎知識講座を開催します。	9月3日に事業所の雇用主等を対象とした雇用労働講座を開催し84名が参加した。3月にも同様の労働講座を開催予定。	産業政策課
IV	3	①	ア	男女の均等な雇用機会と待遇の確保	男女平等な雇用と待遇のため、広報や市のホームページ等を利用して法律に関する周知、啓発を行う。	【IV-2-①-ア】参照	人権推進課
IV	3	①	イ	男女の均等な雇用機会と待遇の確保	雇用労働に関する基礎知識講座を開催します。また関連機関からのパンフレット等を労働会館に掲示して情報提供を行います。	【IV-2-①-ア】参照	産業政策課
IV	3	①	イ	男女の均等な雇用機会と待遇の確保	女性の就労に関する情報・資料を収集し、市のホームページ等を利用して提供する。	9月と3月に労働講座を開催。また関連機関からのパンフレット等を労働会館に掲示した。	人権推進課
IV	3	①	ウ	男女の均等な雇用機会と待遇の確保	家族経営協定の推進など、農林水産業における就業条件や作業環境の改善、整備が図られるよう働きかける。	関係機関にパンフレットを配布しPRをしたが、新規締結までには至らなかった。	農林水産課
IV	3	②	ア	事業所における男女共同参画の推進	関連機関からの資料を収集し、実態把握に努めます。	可能な限り資料収集及び実態把握に努めた。	産業政策課
IV	3	②	ア	事業所における男女共同参画の推進	事業所における男女共同参画についての実態を把握するための調査の実施に向け、情報収集を行う。	事業所における男女共同参画の実態について、商工会議所女性会に所属の事業所に対して情報収集を行った。	人権推進課
IV	3	②	イ	事業所における男女共同参画の推進	「岸和田市男女共同参画推進条例」及び「岸和田市男女共同参画推進計画ー第3期きわだ女性プランー」のポスターやチラシを労働会館にて掲示し、周知と啓発に努めます。	随時労働会館にて岸和田市男女共同参画推進条例及び岸和田市男女共同参画推進計画のポスターや冊子等による周知・啓発に努めた。	産業政策課
IV	3	②	イ	事業所における男女共同参画の推進	人権啓発企業連絡会に加入している事業所に対し、岸和田市男女共同参画推進計画の周知を図るとともに、女性フォーラム参加についての働きかけを行う。	●商工会議所女性会に加入している事業所に対し、岸和田市男女共同参画推進計画の周知を図るとともに、男女共同参画フォーラム参加についての働きかけを行った。 ●契約検査課の協力を得て、平成27年度入札参加資格審査申請事業者に「岸和田市男女共同参画推進条例」について情報提供した。（80事業者）	人権推進課
IV	3	②	ウ	事業所における男女共同参画の推進	ワーク・ライフ・バランスに関するパンフレット等を労働会館にて掲示し、周知と啓発に努めます。	ワーク・ライフ・バランスに関する情報・資料を収集し、広報と市のホームページに掲載し、啓発に努めた。	産業政策課
IV	3	②	ウ	事業所における男女共同参画の推進	ワーク・ライフ・バランスに関する情報・資料を収集し、広報や市ホームページ等を利用して提供する。	ワーク・ライフ・バランスに関するパンフレット等を随時労働会館にて掲示した。	人権推進課

基本課題	基本施策	施策の方向	平成26年度実施計画	平成26年度実績報告	担当課	
IV	3	② エ	事業所における男女共同参画の推進	関係機関にパンフレット掲示を依頼し、支援策等の情報提供を行う。	産業会館へパンフレット掲示依頼を行った。	産業政策課
IV	3	② オ	事業所における男女共同参画の推進	「岸和田市男女共同参画推進条例」及び「岸和田市男女共同参画推進計画－第3期きしわだ女性プラン－」のポスターやチラシを労働会館にて掲示し、周知と啓発に努めます。	随時労働会館にて岸和田市男女共同参画推進条例及び岸和田市男女共同参画推進計画のポスターや冊子等による周知・啓発に努めた。	産業政策課
IV	3	② オ	事業所における男女共同参画の推進	人権企業連絡会に加入している事業所等に対し、セクシュアル・ハラスメントを防止するための働きかけを行う。	【IV-2-①-ア】参照	人権推進課
IV	3	② 一	事業所における男女共同参画の推進	事務分担は性差なく配分する。監査事務の執行においては、全員参加によるミーティングを行い、技術や知識の共有を図る。	定期監査については、毎月、実施計画通り実施した。	監査事務局