

第4期きしわだ男女共同参画推進プラン 令和5年度重点目標(案)

【重点目標の決定方法】

岸和田市男女共同参画推進本部 幹事会にて決定する。

(第4期 きしわだ男女共同参画推進プランの施策の方向から3項目程度)

案1 男性の育休制度の周知と理解促進 (継続)

基本目標 I 男女共同参画意識が定着したまちづくり

基本施策 I 男女共同参画社会への理解の促進

施策の方向② 男性の家事・育児・介護への参画促進(プラン 19 ページ)

【課題】

・事業所の実態が把握できていない

案2 男女共同参画センターの活性化 (新規)

基本目標 I 男女共同参画意識が定着したまちづくり

基本施策 2 男女共同参画を推進する体制等の充実

施策の方向③ 男女共同参画センターの機能充実(プラン 21 ページ)

【課題】

- ・男女共同参画センターの認知度の低さ
- ・利用者の固定化
- ・講座集客力の低下
- ・(旧)女性センターのイメージの払拭

案3 子どもの男女共同参画の意識づくりの促進 (新規)

基本目標 I 男女共同参画意識が定着したまちづくり

基本施策 3 さまざまな教育の場における男女共同参画の推進

施策の方向② 学校園における意識づくり(プラン 23 ページ)

【課題】

- ・子どもにもアンコンシャスバイアスがある
- ・子どもだけでなく、子どもに関わる保育士・教職員の意識づくりも必要

案4 事業所における女性活躍の推進 (新規)

基本目標 II 男女がともに働きやすいまちづくり

基本施策 I 労働の分野における男女共同参画の推進

施策の方向③ 事業所の女性活躍に関する取組への支援(プラン 26 ページ)

【課題】

・これまで事業所への取組ができていない