

令和4年度重点目標と実績

1. 男性の育休制度の周知と理解促進

【人権・男女共同参画課】

- ①男女共同参画推進本部員・幹事・実務担当者を対象に研修を実施（参加者113人）
「イクボス組織で仕事と育児の両立推進」
- ②男女共同参画センターニュース「クリアション」で毎号、男性の育休に関連する記事を掲載（全5回）
- ③広報きしわだやホームページで育児・介護休業法改正について情報提供

【人事課】

- ①妊娠・出産・育児にかかる休暇・休業の一覧表を庁内LANに掲載

【産業政策課】

- ①企業支援メールマガジンで育児・介護休業法改正や「育MENプロジェクト」（厚労省）について情報提供
- ②雇用労働講座「育児・介護休業法の改正ポイントと女性活躍推進法の対応について」開催

2. DV被害者の早期発見と庁内連携

【人権・男女共同参画課】

- ①男女共同参画推進本部実務担当者・希望者を対象に研修を実施
「DVの理解とDV防止法に基づく支援について」（参加者60人）
- ②DV被害者支援一覧・DV関連相談窓口一覧を庁内LANに掲載
- ③デートDV予防啓発講座「あなたや友達を加害者にも被害者にもしないために」
6中学校で実施
- ④相談窓口・女性の弁護士による法律相談のチラシを市内の医療機関へ配架依頼

3. 防災の分野における男女共同参画の推進

【人権・男女共同参画課】

- ①市民対象講座「防災士に聞く！避難所運営って何ですか？」「体験ゲームで体感！HUGで運営シミュレーション」を開催
- ②大芝連合運営協議会への出前講座「安心できる避難所づくり」を2月15日に開催予定
- ③避難所運営について多様な視点で考える職員研修を2月に開催（参事以下全職員が3年のうちに1度は受講）

【危機管理課】

- ①避難所配備職員配置マニュアルの全部改訂案を作成
（男女混成の避難所配備職員配置に関する内容を含む）
- ②内閣府男女共同参画局の「災害対応力を強化する女性の視点～男女共同参画の視点からの防災・復興ガイドライン」について出前講座で案内
- ③岸和田市防災福祉コミュニティ協議会との共催講演会「避難所運営について学ぼう」
女性の視点を活かして運営された熊本地震での避難所運営の実例などを紹介

各課の取組

1. 人権・男女共同参画課（実績報告P2、通番 6）【施策番号4】
男性の料理講座を複数回開催し、受講生の登録グループ化を支援
2. 広報広聴課（実績報告 P6、通番 22）【施策番号 11】
市制施行 100 周年記念誌作成の際、表現などについて人権・男女共同参画課と意見交換
3. 人権教育課（実績報告 P15、通番 59）【施策番号 32】
共生教育担当者会議で男女共同参画に関するトピックについて紹介
4. 人権・男女共同参画課（実績報告P15、通番 60）【施策番号 33】
大宮幼稚園で年長児を対象に出前講座「女の子、男の子どっちがどっち？」を開催
5. 契約検査課（実績報告 P22、通番 85）【施策番号 43】
総合評価競争入札の落札者決定基準に「えるぼし」「くるみん」認定の取得の有無を加え、令和 4 年度から評価を実施
6. 人権・男女共同参画課（実績報告P50、通番 200）【施策番号 106】
孤独・孤立で不安を抱える女性への支援として、「つながりサポート事業」を実施