

第4期きしわだ男女共同参画推進プラン 令和4年度重点目標

男性の育休制度の周知と理解促進

【提案理由】

- ① 男性の育休取得を促す改正育児・介護休業法が令和4年4月から順次施行されたことの周知のため
- ② 男性職員の育休取得への職員の理解促進をはかるため

【関連する施策の方向】

男性の家事・育児・介護への参画促進

DV 被害者の早期発見と庁内連携

【提案理由】

- ① 複数の困難を抱える DV 被害者が増加傾向にあるため
- ② 自分が DV 被害者であることの自覚がない人に対して、周囲の「気づき」が重要なため

【関連する施策の方向】

DV 被害者への相談支援体制の充実

防災の分野における男女共同参画の推進

【提案理由】

- ① 多様なニーズに対応するには、男女それぞれの視点を取り入れた避難所運営が必要なため
- ② 避難所運営において性別役割分担意識から生じる問題の発生を解消する必要があるため

【関連する施策の方向】

男女共同参画の視点を取り入れた地域防災