

# 令和2年度 男女共同参画重点項目実施計画 実績報告【審議会等への女性の参画促進】

男女のバランス・性別にかかわらず平等にといった視点（「男女共同参画の視点」）に基づいてご記入ください。

担当課	審議会の名称と女性委員比率、人数、改選（予定）日をご記入ください。
実務担当者	複数の審議会を所管している場合は、このシートをコピーして報告してください。
内線	工夫した点、困難であった点について、あてはまるものすべてに☑を入れてください。 評価基準を参照して達成度を記入してください。 【評価基準】 工夫した点のチェック数×10点 A…女性参画率35%達成 あるいは 50点以上 B…30点～50点未満 C…0点～30点未満 *改選なしの場合も工夫した点のチェック数で判定してください。

施策名	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告	達成度
審議会等への女性の参画促進	令和2年度実施計画まとめ（課順）を参照の上、ご記入ください。	<p>●審議会名「 」</p> <p><input type="checkbox"/>改選あり：女性委員比率：○%（○人/○人中）→○%（○人/○人中）・改選日：○/○</p> <p><input type="checkbox"/>改選なし：女性委員比率：○%（○人/○人中）・次回改選予定日：○/○</p> <p>■工夫した点（今年度改選なしの場合も、次回改選に向けて工夫した点があれば☑してください）</p> <p><input type="checkbox"/>必要な専門分野の見直しをすることで、女性の専門家が多い新しい分野から委員を選任するよう委員構成の変更をした。</p> <p><input type="checkbox"/>団体に選任依頼をする際、「女性の参画促進に関する指針」の趣旨を説明した。</p> <p><input type="checkbox"/>団体に選任依頼をする際、依頼文書に女性委員選出への積極的なお願いを記載した。</p> <p><input type="checkbox"/>団体に選任依頼をする際、依頼文書とは別に、女性委員選出の働きかけをする文書を提示して依頼した。（他課の参考となるため、1部ご恵与ください）</p> <p><input type="checkbox"/>団体に委員選任依頼をする際、男性・女性委員の割り当てをした。</p> <p><input type="checkbox"/>学識経験者が退任する際、次期委員として女性委員を紹介してもらった。</p> <p><input type="checkbox"/>現委員数が定数以下であったため、委員数を増やし、増員分は女性委員を選任していただくよう依頼した。</p> <p><input type="checkbox"/>委員数を減らして、結果として女性委員比率が上がった。</p> <p><input type="checkbox"/>公募を増やし、女性委員を選任した。</p> <p><input type="checkbox"/>女性委員候補者の情報収集をした（どのような情報収集か</p> <p><input type="checkbox"/>女性委員比率がすでに35%以上になっているので、何もしていない。</p> <p><input type="checkbox"/>その他（</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input type="checkbox"/>専門的知識が必要なため、委員の構成をかえることが困難である。</p> <p><input type="checkbox"/>委員の公募をしたが、女性の応募がなかった。</p> <p><input type="checkbox"/>審議会で議論があったことを、団体の所属会員で取り組まなくてはならない等の役割があるため、団体の責任者とする必要がある。</p> <p><input type="checkbox"/>審議会で、団体を代表して意思決定しなければならないため、長が選出されることが多い。</p> <p><input type="checkbox"/>委員の候補となる女性に依頼したが、断られた。</p> <p><input type="checkbox"/>大阪府が全市町村の委員を選任しているため、市の裁量がない。</p> <p><input type="checkbox"/>委嘱する団体に対して職名を指定して依頼しているため、限定されてしまう。</p> <p><input type="checkbox"/>その他（</p>	