

岸和田市男女共同参画推進計画 <令和2年度重点項目実施計画>

【男女の人権を尊重した表現の促進】

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
1	<p>●ホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがどうか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>市民や他部署からクレームや意見があった。(まちづくり市民懇話会の申込の際に、性別を記入いただいていることに対して、その必要性が指摘された。) <input checked="" type="checkbox"/>意図があるため、修正しなかった。(グループ内での男女比などを考慮することが、議論のバランスや活性化につながるため。記載目的を示すことも有用と感じた。)</p>	B	企画課
2	<p>●表彰や式典等の進行の際に、性別による固定的な意識に基づく表現にならないよう配慮する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがどうか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉(女っぷりがあがるなど)として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>その他(配席や表彰の順番等について、性別による意図がないことを確認した)</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	秘書課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
3	●広報きしわだの編集・発行、ホームページの作成及びSNSによる情報発信などを行う際に、イラストや表現が性別による固定観念にとらわれないように心がける。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	広報広聴課
4	●ホームページの統計調査員募集記事に関して、性別で固定的な役割分担を意識させないように今後も注意して作成する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>その他（ 広報きしわだに統計調査委員募集の記事を掲載する際に「主婦の方」等の表現は使用していない。 ）</p>	B	総務管財課
5	●広報紙、ちらし、リーフレット、ホームページ等で使っていることば、イラストについて、性別による固定的な役割分担意識が反映されていないことを確認し、配慮の行き届いた情報提供活動を行う。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	庁舎建設準備課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
6	●本課ホームページ等の言葉遣いや表現について、性別などの固定的な役割などの表現がないように配慮して掲載する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	契約検査課
7	●本課において、採用試験募集や研修関係の周知など庁内外への発信に係るもので、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民又は職員にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>市民や他部署からクレームや意見があった。(採用試験申込書の性別欄をなくした。) 	B	人事課
8	●ホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 <input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉(女っぷりがあがるなど)として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ■点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	A	IT推進課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
9	●ホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されないよう表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	A	財政課
10	●市公式ウェブサイトへの情報掲載や資料作成時には、表現が一方の性別へ極端に偏ったり、性別での役割分担意識を助長するような内容にならないよう、表現に注意する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	行財政改革課
11	●広報・ホームページ等で使用する言葉について、配慮の行き届いた情報提供を行う。また、窓口業務での性別による固定的な役割分担意識が市民にイメージを与えてしまうことがないように、言葉づかいに配慮し人権意識の向上を図る。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	市民税課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
12	●広報紙及びホームページ等の掲載内容に性別による固定的な役割分担意識に基づく表現とならないよう配慮する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	固定資産税課
13	●広報紙・ちらし・ホームページ等、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	A	納税課
14	●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>その他（実務担当者研修で配布された資料を供覧し、課内で情報共有をしている） ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	A	自治振興課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
15	<p>●窓口や電話対応の際、例えば「ご主人」「奥さま」などの言葉を何気なく使うことがあるが、性別による固定的な役割分担や優劣のイメージを醸成し、不愉快な思いをされる市民の方がいるということを理解し、対応をする。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>その他（「ご主人」「奥さん」という言葉の意味を理解した上で、窓口で分かりやすく説明するために、「ご主人」「奥さん」という言葉を使う場合がある。プライバシーの保護の観点から窓口では名前を呼ぶことはしていない。）</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	市民課
16	<p>●講座等のPRチラシやホームページの内容に、性別による固定的な役割分担が反映されていることで、市民に差別的なイメージを与えてしまうことが無いように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したところ、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現があったため、修正した。（キッズルームの利用者に固定的な表現があったため、内容を「お母さん同士」から「参加者同士」に修正した。）</p>	A	東岸和田市民センター
17	<p>●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>市民や他部署からクレームや意見があった。（他部署から、キッズルームに関するPRチラシで、「ママと赤ちゃん、子どもたちの居場所」という表現は不適切ではないか、との意見があり、「ママ」を「保護者」に変更した。）</p>	A	山直市民センター

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
18	●講座等のPRチラシやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	春木市民センター
19	●イベントやフライヤー、講座で使用する配布物などに、性別による固定的な役割分担意識を反映されることがないように、表現に注意し課内でチェックする。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したところ、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現があったため、修正した。（子育て支援に関するチラシで、固定的な役割分担を助長するイラストがあったので修正した）</p>	A	八木市民センター
20	●主催講座のチラシ、ポスターやホームページにおいて、男女の人権を尊重し、固定的な役割分担にとらわれない表現を使用するとともに、性的マイノリティの方に対しても誤解や偏見を招くことのないよう課内で点検を行う。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	桜台市民センター

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
21	<p>●広報、ホームページ、「人の輪」、庁内情報紙「パートナー」の記事や、チラシ作成時に表現やイラストが性別による固定的な役割分業意識の助長につながっていないか、点検する。</p> <p>●市民対応では、男女間に主従、優劣の関係が存在する言葉を使用しないようにする。</p> <p>●各課のホームページ、チラシ等のついて、男女の人権を尊重した表現になっていないものについては問題提起を行う。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>補助金を交付している団体が発行している情報紙の表現について点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>その他（人によって感じ方が異なるため、判断が難しい部分がある）</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	人権・男女共同参画課
22	<p>●講座のチラシやセンターニュース、ホームページ等広報活動に使用するイラストや文章で、性別による固定的役割分担意識を想起させないよう表現を精査する。</p> <p>●男女共同参画センターニュース「クレアション」に、男性の家事・育児参加やワークライフバランス、DV防止の啓発、性の多様性について等のコラムを掲載し、積極的に男女共同参画の啓発に繋げていく。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	男女共同参画センター
23	<p>●イベントのPRちらしやホームページ作成の際には、性別による固定的な役割分担意識を市民に与えないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input type="checkbox"/>した <input checked="" type="checkbox"/>していない（新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、イベント等が開催されなかったため。）</p>	C	環境保全課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
24	<p>●発行する印刷物やホームページに掲載する記事等について、男女の人権を尊重した表現を用いる配慮をする。</p> <p>●既発行の印刷物やホームページ掲載記事等について、表現を再確認し、必要があるものについては、男女の人権を尊重したものに改める。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	廃棄物対策課
25	<p>●広報紙、チラシ、ホームページ等において、性別による固定的な役割分担意識が反映されていないか、また、不快感を与えてしまうような表現がないか、内容を精査する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	危機管理課
26	<p>●ホームページや広報など、性別による固定的な役割分担意識を与えてしまうことがないよう表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	福祉政策課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
27	●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	障害者支援課
28	●ホームページ等で使っている言葉について、性別による固定的な役割分担意識が反映されていないか、表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 <input checked="" type="checkbox"/>その他(調整主幹) ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	広域事業者指導課
29	●窓口対応時などで、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>その他(窓口対応で気をつけること等、全庁的に利用できる手引きがあれば対応しやすい。) ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	生活福祉課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
30	●PRちらしやホームページなど性別による固定的な役割分担意識が反映されているものがないように表現を表し、配慮の行き届いた情報提供を行う。(目標数値100%)	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	健康推進課
31	●研修案内やホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	介護保険課
32	●各種案内チラシやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識を市民へ与えてしまうものではないか点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	健康保険課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
33	●利用のしおりやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	子育て支援課
34	●ホームページや広報誌、その他啓発媒体で案内する各種事業の記事の表現について、性別による固定的な役割分担意識に基づく表現とならないように配慮する。また、窓口の対応においても固定的な意識に基づく言動を発しないよう注意を怠らないようにする。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>補助金を交付している団体が発行している情報紙の表現について点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	子ども家庭課
35	●ホームページや保護者への入所案内など、性別による固定的な役割分担意識が反映されていないか、イラストや言葉の表現について見直しを行う。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	子育て施設課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
36	●ホームページ、広報掲載記事、市民説明会等では、性別による固定的な役割分担意識を与えてしまうことがないような表現を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	子ども園推進課
37	●各種広報媒体における表現等について、性別による固定的な役割分担意識に基づく社会制度及び慣行につながる表現やイラストがないかなどに配慮した情報提供を心掛ける。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。 <input checked="" type="checkbox"/>その他（イラスト探し。例えば、介護職のイラストは男性が少なかった。） ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	産業政策課
38	●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>課内で異なる意見があり、判断が難しかった。 ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	農林水産課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
39	<p>●市民対応をする際は、男女の人権を尊重する表現で対応する。</p> <p>●広報紙、ちらし、リーフレット、ホームページ等を作成する際は、性別による固定的な役割分担意識に基づく社会制度及び慣行につながることは、イラストについて配慮に行き届いた情報提供活動を行う。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	観光課
40	<p>●マドカホールで作成、使用する印刷物や看板類において、男女の人権を尊重した表現を促進する。</p> <p>●来館者など市民対応において、男女の人権を尊重した表現を促進する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>市民や他部署からクレームや意見があった。（人権・男女共同参画課から「素敵女子」ということばを使用することについて意見があった）</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>その他（「素敵女子」を使用するにあたって課内で話し合った結果、講座が女性限定であること、課内で不快に感じる者がいなかったことから修正はしなかった。）</p>	A	文化国際課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
41	●本課ホームページやイベントポスター等の言葉遣いや表現について、性別による固定的な役割分担に基づく表現とならないように配慮して掲載する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現やイラストに疑問があったため、人権・男女共同参画課に相談した。 <input checked="" type="checkbox"/>補助金を交付している団体が発行している情報紙の表現について点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>その他（個人の認識や意識の度合いに左右されるため、気づかずに見落とす場合がある。） ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したところ、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現があったため、修正した。（アンケートで男性、女性の選択の他に、その他を追記した） 	A	都市計画課
42	●本課ホームページに掲載する言葉使いや掲示板に掲載するポスター等について、性別による固定的な役割分担に基づく表現とならないように配慮して掲載する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	建設指導課
43	●リーフレット、ホームページ上での表現が、性別による固定的な役割分担意識に基づくことのない、男女の人権を尊重した表現となるよう配慮する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数→<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現やイラストに疑問があったため、人権・男女共同参画課に相談した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	住宅政策課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
44	<p>●各種案内チラシ、ホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがなく、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	市街地整備課
45	<p>●ホームページやチラシ作成の際に男女に差が出るような表現を避け、男女の多様なイメージで表現する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがなく、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	丘陵地区整備課
46	<p>●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>国や大阪府、他自治体が発行するチラシやポスターについて、課員で議論した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	建設管理課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
47	●性別等による固定的なイメージを持つことなく日常業務の中での言葉使い等を再確認する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>補助金を交付している団体が発行している情報紙の表現について点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 <input checked="" type="checkbox"/>国や大阪府、他自治体が発行するチラシやポスターについて、課員で議論した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 <input checked="" type="checkbox"/>その他（市民対応で相手に呼びかける際は、氏名で呼びかけることを課内で共通認識としている。） 	B	高安事業・道路整備課
48	●広報紙やホームページなどで使うことばについて、性別による固定的な役割分担意識が生じることのないよう、表現に注意する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	公共建築マネジメント課
49	●募集や注意喚起の単発の配布物や張り紙、または随時閲覧できるホームページにおいて、性別により利用の可否が違って捉えられたり、不快感を与えてしまうような表現がないか、内容を十分にチェックする。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	水とみどり課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
50	<p>●岸和田市営競輪開催や岸和田競輪場主催の場内外イベントに係るものだけでなく中央団体(公益社団法人全国競輪施行者協議会、公益財団法人JKA)主体のPRポスターやリーフレット、プロモーションビデオ、ホームページなどにおいて性別による固定的な役割分担意識が反映されていないか所内において協議する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>補助金を交付している団体が発行している情報紙の表現について点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>国や大阪府、他自治体が発行するチラシやポスターについて、課員で議論した。 <input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉(女っぷりがあがるなど)として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。 ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	公営競技事業所
51	<p>●院内外で配布するパンフレットや院内情報を掲載しているHPなどに、性別による固定的な役割分担意識が反映されている表現がないか、各担当に点検依頼を行う。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	経営管理課
52	<p>●入院のしおりなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民に不快なイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■工夫した点 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	医療マネジメント課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
53	●ホームページ上の表現が、性別による固定的な役割分担意識のイメージを市民にあたえてしまうようなものになっていないか点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	会計課
54	●ポスター作製やホームページでの広報活動において、性別にとらわれた固定的表現がないよう配慮し、発行・掲載前に再度確認作業を行う。 イベントを開催する際にも同様に配慮・確認を行う。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	上下水道局総務課
55	●広報紙、ちらし、ホームページ等、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	料金課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
56	●ホームページ等、性別による固定的な役割分担意識に基づく表現とならないよう配慮する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	上水道工務課
57	●課ウェブサイト、パンフレット及びリーフレットの内容を点検して、男女の人権を尊重した表現となっているか確認する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの</p> <p>●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	浄水課
58	●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない</p> <p>●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの</p> <p>●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 なし</p> <p>●点検結果</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	C	下水道整備課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
59	●ホームページや広報に載せる記事について、性別による固定的な役割分担意識を感じさせるような表現が無いように点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	C	下水道施設課
60	●議会だよりやホームページ作成の際、性別による固定観念にとらわれない男女の多様なイメージで表現する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	A	議会事務局総務課
61	●職員採用試験案内やホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	教育総務部総務課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
62	<p>●ホームページや広報紙、その他啓発媒体に掲載する記事の表現について、性別による固定的な役割分担意識に基づく表現とならないように配慮する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したところ、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現があったため、修正した。(説明会の周知チラシについて、特定の地域の人のみを対象にした案内のように捉えられかねない表現が見受けられたため修正し、市民全体を対象としていることを明確化した)</p>	A	学校通正配置推進課
63	<p>●小学校、中学校で配布している献立表や食育だよりなどに使用していることば、イラストについて、性別による固定的なイメージにとらわれない表示になっているのかを確認する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	学校給食課
64	<p>●ホームページ等で使っていることばについて、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	学校管理課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
65	●広報紙、ちらし、リーフレット、ホームページ等で使っていることは、イラストについて、性別による固定的な役割分担意識が反映されていないか、表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>その他(先生) 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	産業高校学務課
66	●教育委員会より発出するプリントや、ホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように、表現を点検する。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 	B	学校教育課
67	●授業中も含めた教育活動全体を通じて、教職員による発言等の中に、固定的な性別役割分担意識がないか把握するとともに、必要に応じて改善を進める。	<ul style="list-style-type: none"> ●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 → <input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現やイラストに疑問があったため、人権・男女共同参画課に相談した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>その他(何気ない言葉が、無意識に固定的な役割を助長していないか、研修や調査で周知した。) <input checked="" type="checkbox"/>その他(幼小中高校に対して毎年実施している人権推進調査に、固定的な役割分担意識のある表現を使用していないかという項目を設けて調査した。) ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したところ、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現があったため、修正した。(児童生徒に配布予定のリーフレット内の文言修正 カメラマン→フォトグラファー) 	A	人権教育課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
68	<p>●公民館の講座や活動の案内等チラシ、ホームページ等に掲載する言葉使い、性別による固定的な役割分担に基づく表現とならないように配慮して掲載する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 <input checked="" type="checkbox"/>誉め言葉（女っぷりがあがるなど）として使用している言葉に無意識の思い込みがないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。</p> <p>◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>PR効果を高めることとのバランスが難しかった。</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>市民や他部署からクレームや意見があった。（①クラブの減少を止めるためフラダンスのクラブを市立公民館で作ろうと考え、公民館の利用が少ない40歳未満の女性を対象に募集を行ったところ、性別と年齢の制限をかけることについて人権・男女共同参画課より意見があった。 ②市立公民館講座「音楽の花束～夢をかなえた女の子～」のタイトルに「女の子」という言葉を使った理由の問い合わせが人権・男女共同参画課よりあった。） <input checked="" type="checkbox"/>意図があるため、修正しなかった。（①公民館利用者は比較的年齢が高い方が多く20代・30代の利用が少ない。その年代の方の利用促進のため年齢制限をあえて作った。また公民館の利用が多い女性を対象とし集まりやすい工夫をした。 ②講師は女性であり、子どもの頃から劇団四季に入りたいと考えており、障害を持っているが夢をあきらめずに追いかけてきたということを表現したいため「夢をかなえた女の子」とした。）</p>	B	生涯学習課
69	<p>●イベントのPRちらしやホームページなど、性別による固定的な役割分担意識が反映されていることで、市民にイメージを与えてしまうことがないように表現を点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>単独 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者</p> <p>■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>補助金を交付している団体が発行している情報紙の表現について点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>国や大阪府、他自治体が発行するチラシやポスターについて、課員で議論した。</p> <p>◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>その他（課内全体で、本計画を認識していないため、まずは、課内で共通認識をもって取り組む必要がある。）</p> <p>●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	スポーツ振興課

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
70	<p>●イベントのPRちらしやホームページなどについて、性別による固定的な役割分担意識が反映され、市民にイメージを与えてしまうことのないよう配慮し、点検を行う。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>その他(生物の性を表現するときに、人間に当てはめたものとしてとらえられないよう点検した。) ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	B	郷土文化課
71	<p>●①職員会議や分館連絡会議などで男女の人権を尊重した表現の促進について周知する ●②HP、ちらし等について、男女の人権を尊重した表現に配慮し作製する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>すべての人を対象としているにもかかわらず、特定の人のみ対象と受け取られる文書やイラストになっていないか、点検した。 ◆困難であった点 <input checked="" type="checkbox"/>その他(今後は市民作成のものについても意見交換する機会を作らねばと考える) ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>市民や他部署からクレームや意見があった。(「どうぞお越しく下さい、女の子だけの『読ばな会』(語り合い会)～女の子だって〇〇読むもん～」の「女の子」「女の子だって」について、人権男女共同参画課から意見があった) <input checked="" type="checkbox"/>意図があるため、修正しなかった。(少し疑義が生じたが市民が企画したものだったため思いを尊重すべきかと考え、修正しなかった)</p>	B	図書館
72	<p>●ホームページやリーフレット等において、性別による役割分担を意識させるような表現とならないよう配慮をする。また、投票日当日の案内についても、同様に心掛ける。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがいないか、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 <input checked="" type="checkbox"/>その他(今年度は選挙がなく、ホームページを主とした点検となった。)</p>	B	選挙管理委員会事務局

	令和2年度実施計画	令和2年度実績報告(●)、効果・要因・今後の方針(■)	計画の達成度	担当課
73	<p>●定期監査結果、措置状況等を公表する際には、男女の社会における活動の自由な選択に対し影響を及ぼすような表現がないかどうか、毎回点検する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>今年度新規に作成したもの ●点検体制 新規作成のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数→<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、使用前に複数の職員で議論して確認した。 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者研修で配布されたレジメやガイドラインに基づき、表現やイラストを点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>事務的な文書しかない。 <input checked="" type="checkbox"/>その他（公表前に、複数人で読み合わせを行う際に、表現についても意識して行った。） ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	監査事務局
74	<p>●ホームページ等で使用している言葉やイラストなどが男女の人権に配慮されているか確認するとともに、今後も配慮しながら情報提供活動を行う。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。</p>	A	消防本部総務課
75	<p>●予防課 *消防本部については、消防本部総務課のみが男女共同参画推進本部の構成課である。そのため、年度当初、予防課から実施計画の提出はなかったが、予防課での取組があったため、実績報告の部分のみ記載する。</p>	<p>●点検 <input checked="" type="checkbox"/>した <input type="checkbox"/>していない ●点検した書面等 <input checked="" type="checkbox"/>既存のもの ●点検体制 既存のもの <input checked="" type="checkbox"/>複数 →<input checked="" type="checkbox"/>業務の担当者 <input checked="" type="checkbox"/>実務担当者 <input checked="" type="checkbox"/>担当の長 <input checked="" type="checkbox"/>課長 ■点検方法 <input checked="" type="checkbox"/>使用する表現やイラストについて、決裁時に点検した。 <input checked="" type="checkbox"/>表現方法に疑義があるものについて、課内で議論した。 <input checked="" type="checkbox"/>ホームページに掲載する写真に男女の偏りがなく、点検した。 ◆困難であった点 なし ●点検結果 <input checked="" type="checkbox"/>点検したが、市民に不快感を与えたり、固定的な役割分担を助長する表現はなかった。 <input checked="" type="checkbox"/>その他（当課が担当する婦人防火クラブの「婦人」という表現について議論した。クラブ員から多数の意見が出たが、現時点ではそのままとし名称変更は行わないが、関係部署からの意見を踏まえ、引き続き検討をしていく。）</p>	B	消防本部総務課