

- 
- 1) 債務負担行為で翌年度以降にわたるものについての前年度末までの支出額又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額等に関する調書
  - 2) 地方債の前前年度末における現在高並びに前年度末及び当該年度末における現在高の見込みに関する調書
  - 3) 給与費明細書

1) 債務負担行為で翌年度以降にわたるものについての前年度末までの支出額又は支出額の見込み及び当該年度以降の支出予定額等に関する調書

(国民健康保険事業特別会計)

事 項	限 度 額	前年度末までの支出(見込)額		当該年度以降の支出予定額		左 の 財 源 内 訳				
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源				一 般 財 源
						国庫支出金	府支出金	地方債	その他	
納入通知書作成・ 発送等業務委託 (国民健康保険事務事業)	千円 6,235		千円	平成27年度	千円 0	千円	千円	千円	千円	千円 0
				平成28年度	6,235					6,235
督促状・催告書等作成 及び封入封緘等業務委託 (保険料徴収事業)	4,000			平成27年度	0					0
				平成28年度	4,000					4,000
国民健康保険料自主納付 案内業務委託 (保険料徴収事業)	47,050	平成26年度	0	平成27年度	15,590					15,590
				平成28年度	15,730					15,730
				平成29年度	15,730					15,730

(介護保険事業特別会計)

事 項	限 度 額	前年度末までの支出(見込)額		当該年度以降の支出予定額		左 の 財 源 内 訳				
		期 間	金 額	期 間	金 額	特 定 財 源				一 般 財 源
						国庫支出金	府支出金	地方債	その他	
納入通知書及び納付書 封入封緘等業務委託 (保険料徴収事業)	千円 3,100		千円	平成27年度	千円 0	千円	千円	千円	千円	千円 0
				平成28年度	3,100					3,100

2) 地方債の前前年度末における現在高並びに前年度末及び当該年度末における現在高の見込みに関する調書

(土地取得事業特別会計)

区 分	前前年度末現在高	前 年 度 末 現在高見込額	当 該 年 度 中 増 減 見 込 額		当 該 年 度 末 現在高見込額
			当 該 年 度 中 起 債 見 込 額	当 該 年 度 中 元 金 償 還 見 込 額	
	千円	千円	千円	千円	千円
1 土 地 取 得 事 業 債	8,765,809	7,701,267		1,004,392	6,696,875
合 計	8,765,809	7,701,267		1,004,392	6,696,875

3) 給与費明細書

1 特別職

(国民健康保険事業特別会計)

区 分	職 員 数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円	
本 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	20	1,440		1,440		1,440	
	計	20	1,440		1,440		1,440	
前 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	20	1,800		1,800		1,800	
	計	20	1,800		1,800		1,800	
比 較	長 等							
	議 員							
	そ の 他	0	△360		△360		△360	
	計	0	△360		△360		△360	

2 一般職

(1) 総括

区分	職員数				給与費				共済費	合計	備考
	職員	任期付職員	再任用	嘱託員	報酬	給料	職員手当	計			
本年度	人 24	人	人	人 9	千円	千円 87,146	千円 87,997	千円 175,143	千円 35,748	千円 210,891	
前年度	24			10		87,847	89,694	177,541	36,273	213,814	
比較	0			△1		△701	△1,697	△2,398	△525	△2,923	

職員手当 の内訳	区分	扶養手当	管理職手当	地域手当	住居手当	嘱託手当	超過勤務手当	特殊勤務手当	通勤手当	期末勤勉手当	児童手当
	本年度	千円 1,986	千円 2,196	千円 5,481	千円 1,584	千円 17,764	千円 15,885	千円 300	千円 2,693	千円 38,488	千円 1,620
	前年度	1,986	2,652	5,550	1,584	19,754	15,885	300	2,746	37,617	1,620
	比較	0	△456	△69	0	△1,990	0	0	△53	871	0

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増減額の増減事由別内訳	千円	説 明	備 考
給 料	千円 △701	1 昇給に伴う増加分	千円 1,312		平均昇給率 1.79%  昇給に係る職員数 { 本年度 22人 前年度 21人 増 減 1人
		2 その他の増減分	△2,013	異動等に係る分	職員数の異動状況 〔現に在職する〕 〔職員数〕 (その他) (計) { 本年度 23人 1人 24人 前年度 24人 0人 24人 増 減 △1人 1人 0人
職員手当	△1,697	1 地域手当の増減分	△69		地域手当の支給率 本年度 { 支給対象地域 全地域 支給率 6% 支給対象職員数 24人 前年度 { 支給対象地域 全地域 支給率 6% 支給対象職員数 24人 国の指定基準に基づく支給率 6%

区 分	増 減 額	増減額の増減事由別内訳		説 明	備 考																																																																
	千円	2 期末勤勉手当の増減分	千円 871	千円	<p>期末勤勉手当の支給率</p> <p style="text-align: right;">職制上の段階、職務の等級等による加算措置</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">本年度</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">有</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(1)</td> <td>(1.15)</td> <td>(2.15)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>支給率(月)</td> <td>1.975</td> <td>2.125</td> <td>4.1</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">前年度</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">有</td> </tr> <tr> <td></td> <td>(0.975)</td> <td>(1.125)</td> <td>(2.1)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>支給率(月)</td> <td>1.9</td> <td>2.05</td> <td>3.95</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>国の制度</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">有</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td></td> <td>(1)</td> <td>(1.15)</td> <td>(2.15)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>支給率(月)</td> <td>1.975</td> <td>2.125</td> <td>4.1</td> <td></td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">( ) 内は再任用職員</p>	本年度	{	支給期	6月	12月	計	有		(1)	(1.15)	(2.15)			支給率(月)	1.975	2.125	4.1		前年度	{	支給期	6月	12月	計	有		(0.975)	(1.125)	(2.1)			支給率(月)	1.9	2.05	3.95				国の制度							{	支給期	6月	12月	計	有				(1)	(1.15)	(2.15)			支給率(月)	1.975	2.125	4.1	
本年度	{	支給期	6月	12月	計			有																																																													
			(1)	(1.15)	(2.15)																																																																
		支給率(月)	1.975	2.125	4.1																																																																
前年度	{	支給期	6月	12月	計	有																																																															
			(0.975)	(1.125)	(2.1)																																																																
		支給率(月)	1.9	2.05	3.95																																																																
		国の制度																																																																			
		{	支給期	6月	12月	計	有																																																														
				(1)	(1.15)	(2.15)																																																															
		支給率(月)	1.975	2.125	4.1																																																																
		3 その他の増減分	△2,499	管理職手当 △456 嘱託手当 △1,990 通勤手当 △53																																																																	

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給料

区 分		一般行政職
平成27年 1月1日 現在	平均給料額	円 288,632
	平均年齢	歳 37-7
平成26年 1月1日 現在	平均給料額	円 290,054
	平均年齢	歳 37-8

イ 初任給

区 分	学 歴	一般行政職
岸和田市	大 学 卒	円 182,600
	高 校 卒	153,300
国の制度	大 学 卒	174,200
	高 校 卒	142,100

ウ 等級別職員数

区 分	等 級	一 般 行 政 職	
		職 員 数	構 成 比
本 年 度	1 等 級	人	%
	2 等 級	2	8.3
	3 等 級	2	8.3
	4 等 級	4	16.7
	5 等 級	1	4.2
	6 等 級	4	16.7
	7 等 級	10	41.6
	8 等 級	1	4.2
	計	24	100.0
前 年 度	1 等 級	1	4.2
	2 等 級	1	4.2
	3 等 級	3	12.5
	4 等 級	3	12.5
	5 等 級	3	12.5
	6 等 級	3	12.5
	7 等 級	8	33.3
	8 等 級	2	8.3
	計	24	100.0



(等級別の標準的な職務内容)

区 分	1 等 級	2 等 級	3 等 級	4 等 級	5 等 級	6 等 級	7 等 級	8 等 級
標準的な職務内容	部長級	課長級	主幹級	担当長級	主査級	主任	一般職員	

エ 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代 表 的 な 職 種
		保 険 料 徴 収 職 員
給料総額に対する比率	0.3 %	0.9 %
代表的な特殊勤務手当の名称	保 険 料 徴 収 業 務	

オ その他の手当

区 分	内 容	国 の 制 度 と の 異 同	国 の 制 度 と 異 な る 内 容
扶 養 手 当	配偶者 13,000円 配偶者のない者で扶養親族1人目 11,000円 その他 6,500円 子のうち16歳～22歳の者につき 5,000円加算	同 じ	
住 居 手 当	世帯主で家賃支払い者 (限度額 27,000円)	同 じ	
通 勤 手 当	交通機関利用者 実費 (6箇月定期券相当額) を支給 交通用具使用者 通勤距離に応じて支給	同 じ	

1 一般職

(1) 総括

(自転車競技事業特別会計)

区分	職員数				給与費				共済費	合計	備考
	職員	任期付職員	再任用	嘱託員	報酬	給料	職員手当	計			
本年度	9人		1人	0人	千円	千円 41,658	千円 25,909	千円 67,567	千円 15,225	千円 82,792	
前年度	9		1	2		41,993	30,108	72,101	15,903	88,004	
比較	0		0	△2		△335	△4,199	△4,534	△678	△5,212	

職員手当 の内訳	区分	扶養手当	管理職手当	地域手当	住居手当	嘱託手当	超過勤務手当	通勤手当	期末勤勉手当	児童手当
	本年度	千円 1,716	千円 2,052	千円 2,726	千円 0	千円 0	千円 179	千円 1,432	千円 16,904	千円 900
	前年度	1,716	2,052	2,746	0	3,908	179	1,538	17,069	900
	比較	0	0	△20	0	△3,908	0	△106	△165	0

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増減額の増減事由別内訳		説 明	備 考																		
給 料	千円 △335	1 昇給に伴う増加分	千円 426	千円	平均昇給率 1.52%  昇給に係る職員数 { 本年度 7人 前年度 8人 増 減 △1人																		
		2 その他の増減分	△761	異動等に係る分	職員数の異動状況 <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td colspan="2">〔現に在職する〕</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>職 員 数</td> <td>(その他)</td> <td>(計)</td> </tr> <tr> <td>{ 本年度</td> <td>9人</td> <td>0人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>{ 前年度</td> <td>9人</td> <td>0人</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td>{ 増 減</td> <td>0人</td> <td>0人</td> <td>0人</td> </tr> </table>		〔現に在職する〕				職 員 数	(その他)	(計)	{ 本年度	9人	0人	9人	{ 前年度	9人	0人	9人	{ 増 減	0人
	〔現に在職する〕																						
	職 員 数	(その他)	(計)																				
{ 本年度	9人	0人	9人																				
{ 前年度	9人	0人	9人																				
{ 増 減	0人	0人	0人																				
職員手当	△4,199	1 地域手当の増減分	△20		地域手当の支給率 <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td rowspan="3">本年度 {</td> <td>支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td>支 給 率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>支給対象職員数</td> <td>9人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">前年度 {</td> <td>支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td>支 給 率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td>支給対象職員数</td> <td>9人</td> </tr> </table> 国の指定基準に基づく支給率 6%	本年度 {	支給対象地域	全地域	支 給 率	6%	支給対象職員数	9人	前年度 {	支給対象地域	全地域	支 給 率	6%	支給対象職員数	9人				
本年度 {	支給対象地域	全地域																					
	支 給 率	6%																					
	支給対象職員数	9人																					
前年度 {	支給対象地域	全地域																					
	支 給 率	6%																					
	支給対象職員数	9人																					

		2 期末勤勉手当の増減分	△165		<p>期末勤勉手当の支給率</p> <p style="text-align: right;">職制上の段階、職務の等級等による加算措置</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">本年度</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 2px;">支給期</td> <td style="padding: 2px;">6月</td> <td style="padding: 2px;">12月</td> <td style="padding: 2px;">計</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle; padding-left: 20px;">有</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">(1)</td> <td style="padding: 2px;">(1.15)</td> <td style="padding: 2px;">(2.15)</td> <td style="padding: 2px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="padding: 2px;">支給率(月)</td> <td style="padding: 2px;">1.975</td> <td style="padding: 2px;">2.125</td> <td style="padding: 2px;">4.1</td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle;">前年度</td> <td rowspan="2" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td style="padding: 2px;">支給期</td> <td style="padding: 2px;">6月</td> <td style="padding: 2px;">12月</td> <td style="padding: 2px;">計</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle; padding-left: 20px;">有</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">(0.975)</td> <td style="padding: 2px;">(1.125)</td> <td style="padding: 2px;">(2.1)</td> <td style="padding: 2px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="padding: 2px;">支給率(月)</td> <td style="padding: 2px;">1.9</td> <td style="padding: 2px;">2.05</td> <td style="padding: 2px;">3.95</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="7" style="padding: 5px;">国の制度</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="padding: 2px;">支給期</td> <td style="padding: 2px;">6月</td> <td style="padding: 2px;">12月</td> <td style="padding: 2px;">計</td> <td rowspan="2" style="vertical-align: middle; padding-left: 20px;">有</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="padding: 2px;">(1)</td> <td style="padding: 2px;">(1.15)</td> <td style="padding: 2px;">(2.15)</td> <td style="padding: 2px;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td style="padding: 2px;">支給率(月)</td> <td style="padding: 2px;">1.975</td> <td style="padding: 2px;">2.125</td> <td style="padding: 2px;">4.1</td> <td></td> </tr> </table> <p style="text-align: right; margin-top: 5px;">( ) 内は再任用職員</p>	本年度	{	支給期	6月	12月	計	有	(1)	(1.15)	(2.15)				支給率(月)	1.975	2.125	4.1		前年度	{	支給期	6月	12月	計	有	(0.975)	(1.125)	(2.1)				支給率(月)	1.9	2.05	3.95		国の制度									支給期	6月	12月	計	有			(1)	(1.15)	(2.15)				支給率(月)	1.975	2.125	4.1	
本年度	{	支給期	6月	12月	計			有																																																												
		(1)	(1.15)	(2.15)																																																																
		支給率(月)	1.975	2.125	4.1																																																															
前年度	{	支給期	6月	12月	計	有																																																														
		(0.975)	(1.125)	(2.1)																																																																
		支給率(月)	1.9	2.05	3.95																																																															
国の制度																																																																				
		支給期	6月	12月	計	有																																																														
		(1)	(1.15)	(2.15)																																																																
		支給率(月)	1.975	2.125	4.1																																																															
		3 その他の増減分	△4,014	<p>嘱託手当           △3,908</p> <p>通勤手当           △106</p>																																																																

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給料

区 分		一般行政職
平成27年 1月1日 現在	平均給料額	円 362,561
	平均年齢	歳 47-4
平成26年 1月1日 現在	平均給料額	円 354,067
	平均年齢	歳 45-11

イ 初任給

区 分	学 歴	一般行政職
岸和田市	大 学 卒	円 182,600
	高 校 卒	153,300
国の制度	大 学 卒	174,200
	高 校 卒	142,100

ウ 等級別職員数

区 分	等 級	一 般 行 政 職	
		職 員 数	構 成 比
本 年 度	1 等 級	2人	22.2%
	2 等 級		
	3 等 級	1	11.1
	4 等 級	1	11.1
	5 等 級	3	33.4
	6 等 級	2	22.2
	7 等 級		
	8 等 級		
	計	9	100.0
前 年 度	1 等 級	1	11.1
	2 等 級	1	11.1
	3 等 級	1	11.1
	4 等 級	1	11.1
	5 等 級	1	11.1
	6 等 級	4	44.5
	7 等 級		
	8 等 級		
	計	9	100.0

(等級別の標準的な職務内容)

区 分	1 等 級	2 等 級	3 等 級	4 等 級	5 等 級	6 等 級	7 等 級	8 等 級
標準的な職務内容	部長級	課長級	主幹級	担当長級	主査級	主任	一般職員	

エ その他の手当

区 分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶 養 手 当	配偶者 13,000円 配偶者のない者で扶養親族1人目 11,000円 その他 6,500円 子のうち16歳～22歳の者につき 5,000円加算	同 じ	
住 居 手 当	世帯主で家賃支払い者（限度額 27,000円）	同 じ	
通 勤 手 当	交通機関利用者 実費（6箇月定期券相当額）を支給 交通用具使用者 通勤距離に応じて支給	同 じ	

1 特別職

(介護保険事業特別会計)

区 分	職員数	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円	
本 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	81	29,556			29,556	29,556	
	計	81	29,556			29,556	29,556	
前 年 度	長 等							
	議 員							
	そ の 他	81	29,424			29,424	29,424	
	計	81	29,424			29,424	29,424	
比 較	長 等							
	議 員							
	そ の 他	0	132			132	132	
	計	0	132			132	132	

2 一般職

(1) 総括

区分	職員数				給与費				共済費	合計	備考
	職員	任期付職員	再任用	嘱託員	報酬	給料	職員手当	計			
本年度	人 15	人	人	人 14	千円	千円 62,095	千円 102,094	千円 164,189	千円 34,304	千円 198,493	
前年度	14			13		58,771	96,847	155,618	32,718	188,336	
比較	1			1		3,324	5,247	8,571	1,586	10,157	

職員手当 の内訳	区分	扶養手当	管理職手当	地域手当	住居手当	嘱託手当	超過勤務手当	特殊勤務手当	通勤手当	期末勤勉手当	児童手当
	本年度	千円 1,212	千円 1,692	千円 3,901	千円 648	千円 43,288	千円 9,358	千円 360	千円 2,020	千円 39,255	千円 360
	前年度	1,056	1,692	3,692	648	41,334	9,358	360	1,892	36,455	360
	比較	156	0	209	0	1,954	0	0	128	2,800	0



(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

区 分	増 減 額	増減額の増減事由別内訳		説 明	備 考																				
給 料	千円 3,324	1 昇給に伴う増加 分	千円 974	千円	平均昇給率 1.82%																				
		2 その他の増減分	2,350		昇給に係る職員数 <table style="display: inline-table; vertical-align: middle;"> <tr> <td rowspan="3" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>本年度</td> <td>15人</td> </tr> <tr> <td>前年度</td> <td>14人</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td>1人</td> </tr> </table>	{	本年度	15人	前年度	14人	増 減	1人													
{	本年度	15人																							
	前年度	14人																							
	増 減	1人																							
職員手当	5,247	1 地域手当の増減 分	209	異動等に係る分	職員数の異動状況																				
					<table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td></td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">現に在職する</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">職 員 数</td> <td>(その他)</td> <td>(計)</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>本年度</td> <td>15人</td> <td>0人</td> <td>15人</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>前年度</td> <td>14人</td> <td>0人</td> <td>14人</td> </tr> <tr> <td style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>増 減</td> <td>1人</td> <td>0人</td> <td>1人</td> </tr> </table>		現に在職する				職 員 数	(その他)	(計)	{	本年度	15人	0人	15人	{	前年度	14人	0人	14人	{	増 減
	現に在職する																								
	職 員 数	(その他)	(計)																						
{	本年度	15人	0人	15人																					
{	前年度	14人	0人	14人																					
{	増 減	1人	0人	1人																					
					地域手当の支給率																				
					<table style="margin-left: 20px;"> <tr> <td rowspan="3" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>本年度</td> <td>支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支 給 率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給対象職員数</td> <td>15人</td> </tr> <tr> <td rowspan="3" style="font-size: 2em; vertical-align: middle;">{</td> <td>前年度</td> <td>支給対象地域</td> <td>全地域</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支 給 率</td> <td>6%</td> </tr> <tr> <td></td> <td>支給対象職員数</td> <td>14人</td> </tr> </table> 国の指定基準に基づく支給率 6%	{	本年度	支給対象地域	全地域		支 給 率	6%		支給対象職員数	15人	{	前年度	支給対象地域	全地域		支 給 率	6%		支給対象職員数	14人
{	本年度	支給対象地域	全地域																						
		支 給 率	6%																						
		支給対象職員数	15人																						
{	前年度	支給対象地域	全地域																						
		支 給 率	6%																						
		支給対象職員数	14人																						

区 分	増 減 額	増減額の増減事由別内訳		説 明	備 考																																												
	千円	2 期末勤勉手当の増減分	千円 2,800	千円	<p>期末勤勉手当の支給率</p> <p>職制上の段階、職務の等級等による加算措置</p> <table border="0"> <tr> <td rowspan="2">本年度</td> <td rowspan="2">支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td rowspan="2">有</td> </tr> <tr> <td>(1)</td> <td>(1.15)</td> <td>(2.15)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>支給率(月)</td> <td>1.975</td> <td>2.125</td> <td>4.1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">前年度</td> <td rowspan="2">支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td rowspan="2">有</td> </tr> <tr> <td>(0.975)</td> <td>(1.125)</td> <td>(2.1)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>支給率(月)</td> <td>1.9</td> <td>2.05</td> <td>3.95</td> </tr> </table> <p>国の制度</p> <table border="0"> <tr> <td rowspan="2">支給期</td> <td>6月</td> <td>12月</td> <td>計</td> <td rowspan="2">有</td> </tr> <tr> <td>(1)</td> <td>(1.15)</td> <td>(2.15)</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>支給率(月)</td> <td>1.975</td> <td>2.125</td> <td>4.1</td> </tr> </table> <p>( ) 内は再任用職員</p>	本年度	支給期	6月	12月	計	有	(1)	(1.15)	(2.15)			支給率(月)	1.975	2.125	4.1	前年度	支給期	6月	12月	計	有	(0.975)	(1.125)	(2.1)			支給率(月)	1.9	2.05	3.95	支給期	6月	12月	計	有	(1)	(1.15)	(2.15)			支給率(月)	1.975	2.125	4.1
本年度	支給期	6月	12月	計	有																																												
		(1)	(1.15)	(2.15)																																													
		支給率(月)	1.975	2.125	4.1																																												
前年度	支給期	6月	12月	計	有																																												
		(0.975)	(1.125)	(2.1)																																													
		支給率(月)	1.9	2.05	3.95																																												
支給期	6月	12月	計	有																																													
	(1)	(1.15)	(2.15)																																														
		支給率(月)	1.975	2.125	4.1																																												
		3 その他の増減分	2,238	<p>扶養手当 156</p> <p>嘱託手当 1,954</p> <p>通勤手当 128</p>																																													

(3) 給料及び職員手当の状況

ア 職員1人当たり給料

区 分		一般行政職
平成27年 1月1日 現在	平均給料額	円 303,287
	平均年齢	歳 38-7
平成26年 1月1日 現在	平均給料額	円 304,929
	平均年齢	歳 38-10

イ 初任給

区 分	学 歴	一般行政職
岸和田市	大学卒	円 182,600
	高校卒	153,300
国の制度	大学卒	174,200
	高校卒	142,100

ウ 等級別職員数

区 分	等 級	一 般 行 政 職	
		職 員 数	構 成 比
本 年 度	1 等 級	人	%
	2 等 級	2	13.3
	3 等 級	2	13.3
	4 等 級	1	6.7
	5 等 級	2	13.3
	6 等 級	4	26.7
	7 等 級	4	26.7
	8 等 級		
	計	15	100.0
前 年 度	1 等 級		
	2 等 級	2	14.3
	3 等 級	1	7.1
	4 等 級	2	14.3
	5 等 級	1	7.1
	6 等 級	4	28.6
	7 等 級	4	28.6
	8 等 級		
	計	14	100.0

(等級別の標準的な職務内容)

区 分	1 等 級	2 等 級	3 等 級	4 等 級	5 等 級	6 等 級	7 等 級	8 等 級
標準的な職務内容	部長級	課長級	主幹級	担当長級	主査級	主任	一般職員	

エ 特殊勤務手当

区 分	全 職 種	代表的な職種
		介護認定調査職員
給料総額に対する比率	0.6 %	1.9 %
代表的な特殊勤務手当の名称	介護認定調査手当	

オ その他の手当

区 分	内 容	国の制度との異同	国の制度と異なる内容
扶 養 手 当	配偶者 13,000円 配偶者のない者で扶養親族1人目 11,000円 その他 6,500円 子のうち16歳～22歳の者につき 5,000円加算	同 じ	
住 居 手 当	世帯主で家賃支払い者 (限度額 27,000円)	同 じ	
通 勤 手 当	交通機関利用者 実費 (6箇月定期券相当額) を支給 交通用具使用者 通勤距離に応じて支給	同 じ	