

岸和田市特定事業主行動計画の実施状況及び岸和田市における女性の活躍状況の公表

表中の和暦は全て年度を表します。[]内は各年度の基準日を表しています。

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合 [4月1日～3月31日]

	H28	H29	H30	R1	R2	R3
事務職	65.0%	61.1%	45.0%	63.0%	50.0%	46.4%
技術職	42.9%	50.0%	0.0%	0.0%	40.0%	16.7%
保育所	100.0%	88.5%	100.0%	100.0%	96.9%	100.0%
病院	56.8%	69.8%	62.2%	50.0%	58.7%	72.5%
消防	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
非常勤職員（事務）	76.8%	78.5%	75.7%	78.8%	91.2%	99.0%

(2) 継続勤続年数の男女差（年） [4月1日]

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
男性	16.6年	16.8年	17.0年	16.8年	16.7年	16.2年	16.3年
女性	13.3年	12.9年	13.3年	13.4年	13.1年	13.2年	13.2年

(3) 男女別の育児休業取得率 [4月1日～3月31日]

		H28	H29	H30	R1	R2	R3
男 性	事務職・技術職	0.0%	0.0%	9.5%	0.0%	9.1%	6.3%
	保育所	4.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	病院	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	14.3%	18.2%
	消防	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女 性	事務職・技術職	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	保育所	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	病院	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	消防	対象なし	対象なし	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(4) 男性の配偶者出産休暇等取得率 [4月1日～3月31日]

H28	H29	H30	R1	R2	R3
65.7%	62.7%	71.8%	62.0%	58.2%	60.7%

(5) 超過勤務の状況（月平均時間） [4月1日～3月31日]

	H28	H29	H30	R1	R2	R3
事務職・技術職	21.4h	21.0h	17.9h	19.0h	15.1h	14.7h
保育所	6.3h	7.1h	6.1h	6.3h	3.2h	3.1h
病院	15.3h	18.6h	16.9h	21.0h	19.8h	21.3h
消防	25.1h	16.4h	16.8h	20.9h	14.6h	17.3h

(6) 管理職の女性割合 [4月1日]

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
管理職割合	22.2%	20.8%	19.8%	20.5%	20.8%	23.1%	23.6%
部長級	8.8%	10.3%	9.7%	6.9%	6.7%	10.7%	11.1%
課長級	25.3%	22.8%	21.8%	23.0%	23.4%	25.3%	25.9%
主幹級	21.9%	24.6%	26.1%	29.8%	28.5%	29.9%	29.9%
担当長級	42.6%	45.7%	46.0%	44.9%	44.6%	45.5%	45.5%

(7) 男女の給与の差異 [4月1日～3月31日] ※女性の年間平均賃金÷男性の年間平均賃金

①全職員

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
任期の定めのない常勤職員	-	-	-	-	-	-	75.7%
任期の定めのない常勤職員以外	-	-	-	-	-	-	79.1%
全ての職員	-	-	-	-	-	-	60.5%

②任期の定めのない常勤職員における役職段階別

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
部長級	-	-	-	-	-	-	88.5%
課長級	-	-	-	-	-	-	97.5%
主幹級	-	-	-	-	-	-	95.7%
担当長級	-	-	-	-	-	-	99.7%

③任期の定めのない常勤職員における勤続年数別

	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4
36年以上	-	-	-	-	-	-	95.1%
31～35年	-	-	-	-	-	-	86.5%
26～30年	-	-	-	-	-	-	94.1%
21～25年	-	-	-	-	-	-	93.4%
16～20年	-	-	-	-	-	-	77.3%
11～15年	-	-	-	-	-	-	88.1%
6～10年	-	-	-	-	-	-	68.8%
1～5年	-	-	-	-	-	-	60.3%