

★(様式A) 通常事業評価シート【R4年度実施事業(一部) / 総務部人事課による自己評価】

(単位: 千円)

No.	事業名	総合計画での位置付け (個別目標)	事業の目的 (誰をどのようにするか)	事業の手段 (今年度の主な活動結果)	事業の目的達成に 近づいたか	今後の 方向性	事業費 (決算見込額)	人件費 (参考値)	コスト 合計	事業の課題	今後の改善ポイント	備考
1	職員研修・育成事業	持続可能で信頼される行政になっている	職員の資質向上を図るため、職員研修の企画運営を行う。	新規採用職員研修や職階別の基本研修を開催し、他市町との合同職員研修やマッセOSAKAにおける研修への参加案を行いました。	1: 少し近づいた	継続	5,403	10,386	15,789	地方分権やコロナ禍への対応など、業務量が増加するなか、自己啓発の研修に参加できる余裕がなくなってきた。	縮小していた研修の規模や参加人数をコロナ禍以前に戻していく。	
2	人事・給与管理事業	持続可能で信頼される行政になっている	組織を統制し、業務能率の維持向上を図るため、人事及び給与を適正に管理する。	人事給与システムや庶務事務システムなどを運用し、適正な管理に努めました。	2: 一定近づいた	継続	103,006	44,912	147,918	令和5年度より定年延長制度が施行されることや、令和6年度からの会計年度任用職員への勤労手当の支給の検討及び、岸和田市行財政改革プランによる「人的資源の最適化」など、多くの課題があるため慎重な検討を要する。	現行制度や各種新制度等の整合性を慎重に検討し、人事及び給与を適正に管理するよう努める。	
3	職員会館管理事業	持続可能で信頼される行政になっている	職員会館の施設機能を保持するため、施設及び設備を適切に管理する。	市民の方や職員が利用しやすいような施設管理を行いました。	1: 少し近づいた	継続	5,040	3,795	8,835	庁舎建替え時に取壊される可能性があるため、修繕の際には費用対効果等を考慮する必要がある。	利用者の安全性・利便性を優先する。	
4	職員安全衛生事業	持続可能で信頼される行政になっている	職員が健康で意欲を持って安心して職務を遂行できる環境づくりを図るため、職員の安全衛生を適正に管理する。	職員健康診断やストレスチェックを実施し、その結果を本人へフィードバックすることで健康管理を促すと共に、産業医面談や保健指導等を実施しました。	1: 少し近づいた	継続	12,810	12,031	24,841	職員の休職や離職を防ぐため、特にメンタル不調の未然防止策について引き続き検討を要する。	健康診断の受診勧奨・メンタル電話相談等についての周知や産業医の活用。	
5	福利厚生事業	持続可能で信頼される行政になっている	職員が健康で意欲を持って安心して職務を遂行できる環境づくりを図るため、職員福利厚生事業を行う。	コロナ禍により親睦のためのイベントは中止となりましたが、各個人がリフレッシュできる福利厚生事業を実施しました。	1: 少し近づいた	継続	-	6,300	6,300	誰もが利用できる幅広い福利厚生を提供する必要がある。	福利厚生の情報発信を積極的に行う。	
6	公営企業職員等退職手当負担事業	持続可能で信頼される行政になっている	職員の退職手当額の費用について、市及び公営企業の各会計との公平性を確保するため、各会計に属する部局での在籍期間による按分を行い、費用負担する。	退職手当額の各会計費用負担の計算	5: 達成した	継続	68,026	573	68,599	なし	なし	一般会計及び各企業会計で支出した退職手当を、各会計在職期間で按分して負担金として支出する事業であるため、本事業について事業目標は存在しない。
7	人事課管理事務事業	持続可能で信頼される行政になっている	課内・部内の円滑な運営を遂行するため、庶務全般を効率的に行う。	電子決裁システムの導入に伴い、課内事務の運営方法を見直しました。紙資料の削減と共に、決裁・供覧が効率化されました。	2: 一定近づいた	継続	-	18,973	18,973	現状に満足するのではなく、常に改善の手法を検討する必要がある。	より効率的で効果的な課内事務を行っていく。	